

1 MAJ 2024 – 30 APRIL 2025

Års- & hållbarhets- översikt



**2024
2025**



2024 2025

Innehåll

01. Introduktion

→ Om Systemair	3
→ Året i korthet	4
→ Vd har ordet	6
→ Produkter och lösningar	8

02. Strategi & värdeskapande

→ Industritrender	10
→ Strategiska prioriteringar	12
→ Finansiella mål	13
→ Hållbarhetsmål	14
→ Värdeskapande	16
→ Fem skäl att investera	18
→ Aktien och aktieägare	19

03. Hållbarhet

→ Hållbarhet på Systemair	22
→ Hållbarhetsstrategi	24
→ Ramverk	26

04. Marknad

→ Marknadsöversikt	36
→ Marknadsområden	38
→ Produkter och utveckling	40

05. Produktion

→ Produktion och logistik	42
→ Produktionsanläggningar	44

06. Styrning

→ Bolagsstyrningsrapport	46
→ Bolagsstyrning	52



Ren och hälsosam inomhusluft

Systemair erbjuder marknadens bredaste sortiment av energieffektiva fläktar, ventilationsaggregat samt produkter för luftdistribution, luftkonditionering och luftfridåer för alla typer av lokaler. Våra lösningar är anpassningsbara och enkla att välja, installera och använda.

Om Systemair

Systemair grundades 1974 av styrelseordföranden Gerald Engström, börsnoterades 2007 och tillhör sedan tre år tillbaka Large Cap-segmentet på Nasdaq Stockholm. Systemair har 26 moderna och välinvesterade produktionsanläggningar som alla kännetecknas av effektiv, förbättringsinriktad och säker produktion. Bolaget har sitt säte och huvudkontor i Skinnkatteberg, Sverige.

Koncernens 6 700 medarbetare är den drivande kraften bakom ett 90-tal rörelsedrivande bolag med verksamhet i 51 länder i Europa, Nordamerika, Mellanöstern, Asien, Australien och Afrika. Bolagets produkter och lösningar marknadsförs under varumärkena Systemair, Frico, Fantech och Menerga.

Våra värderingar

Systemairs grundläggande värderingar – att prioritera, förenkla och skapa tillit – formar vårt företagsklimat och vägleder oss när vi fattar beslut, oavsett var i världen vi jobbar. De vägleder oss i hur vi som medarbetare ska uppträda i vårt dagliga arbete, såväl mot varandra och våra kunder som mot våra intressenter.

Förbättrad luftkvalitet

Systemairs produkter förbättrar människors välbefinnande genom att skapa hälsosamma inomhusmiljöer med hög luftkvalitet. Produkterna har en positiv inverkan inom fem områden:

Hälsa

Effektiva ventilationssystem ger ett hälsosamt inomhusklimat var du än befinner dig.

Miljö

Energieffektiva ventilationssystem kräver mindre energi, vilket resulterar i lägre koldioxidutsläpp.

Ekonomi

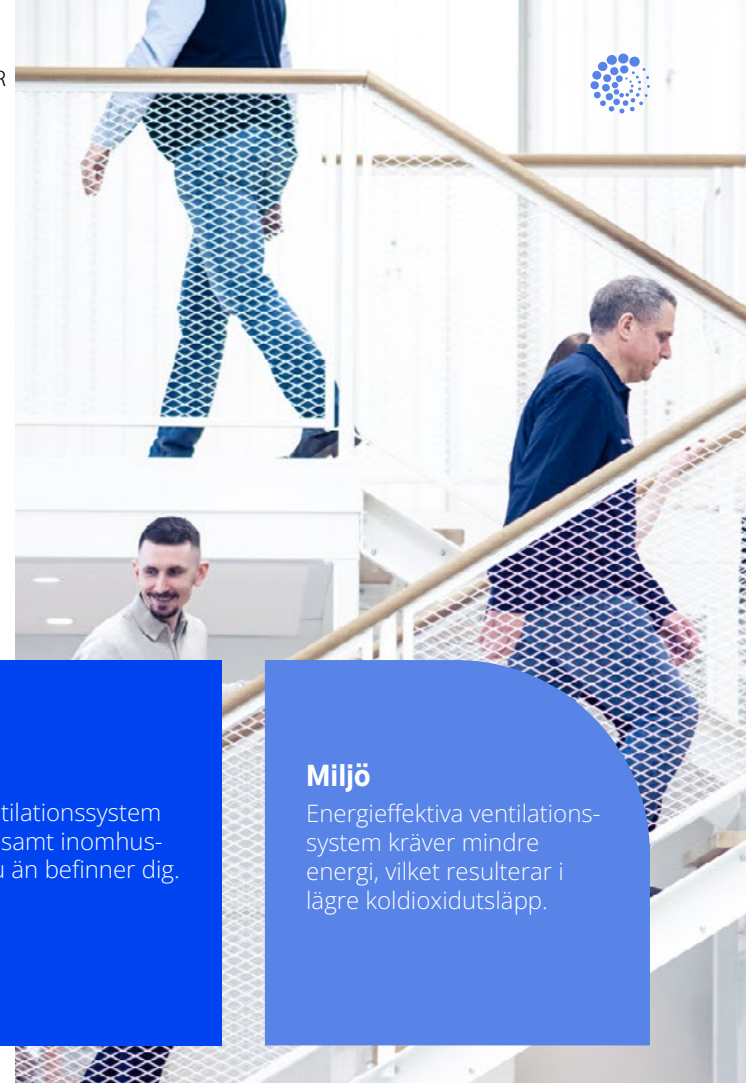
Ventilationssystem med energiåtervinning ger lägre kostnader för uppvärmning och kylning.

Produktivitet

Fördelarna för hälsa och produktivitet med ett bra inomhusklimat är vetenskapligt bevisat.

Säkerhet

Ventilation är en säkerhetsfråga och används bland annat till att ventilerare vägtunnlar och garage samt suga ut rök från byggnader i händelse av brand.





Året i korthet

Ett år med ökad tillväxt, förbättrad lönsamhet och minskad skuldsättning. Resultatet bärddar för nya utvecklingsmöjligheter i en marknad med goda tillväxtpotentialer, drivet av energibesparing och fortsatt fokus på ett förbättrat inomhusklimat.

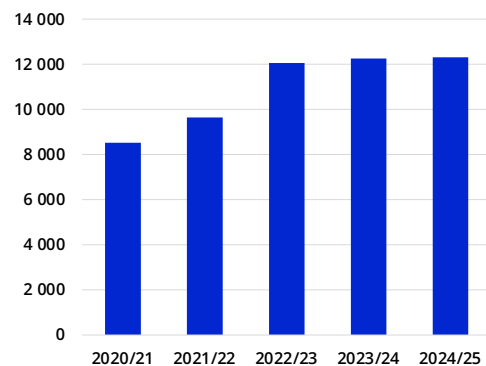
Nyckeltal		2024/25	2023/24	2022/23	2021/22	2020/21
Nettoomsättning	Mkr	12 301,5	12 256,6	12 057,9	9 634,5	8 519,2
Organisk tillväxt	%	2,0	4,1	15,9	12,7	2,1
Rörelseresultat	Mkr	1 100,4	963,0	1 401,4	769,8	676,7
Rörelsemarginal	%	8,9	7,9	11,6	8,0	7,9
Justerad rörelsemarginal	%	9,1	8,8	9,2	8,5	8,5
Vinstmarginal	%	7,7	7,1	10,7	7,7	6,6
Justerad vinstmarginal	%	7,9	8,0	8,3	8,2	7,2
Avkastning på sysselsatt kapital	%	14,8	14,2	20,1	14,5	13,1
Justerad avkastning på sysselsatt kapital	%	15,1	15,6	16,2	15,4	13,2
Resultat per aktie före utspädning	Kr	3,27	3,10	5,00	2,61	1,95
Resultat per aktie efter utspädning	Kr	3,27	3,10	5,00	2,61	1,95
Justerat resultat per aktie före utspädning	Kr	3,39	3,68	3,58	2,86	2,18
Justerat resultat per aktie efter utspädning	Kr	3,39	3,68	3,58	2,86	2,41
Eget kapital per aktie före utspädning	Kr	27,70	27,14	25,32	18,34	15,89
Eget kapital per aktie efter utspädning	Kr	27,67	27,13	25,31	18,34	15,89
Soliditet	%	61,5	57,7	54,7	45,5	47,9
Utdelning per aktie ¹⁾	Kr	1,35	1,20	1,10	0,90	0,75
Antal anställda vid periodens utgång		6 729	6 616	6 587	6 660	6 380

¹⁾ Styrelsen föreslår att årsstämman den 28 augusti 2025 beslutar om en utdelning på 1,35 kr (1,20) per aktie.

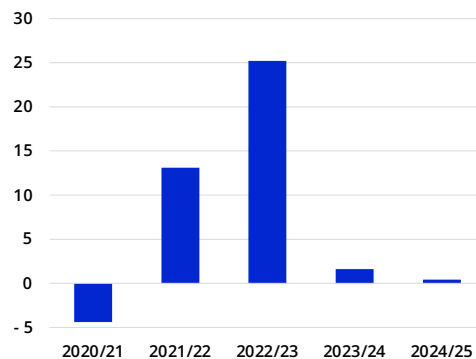




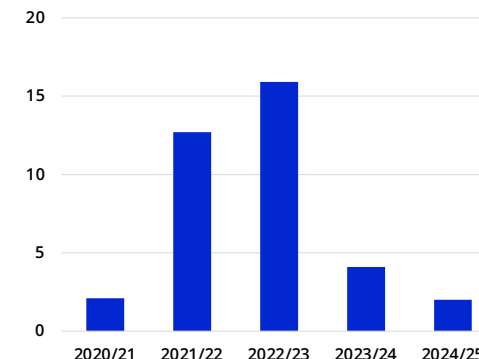
Nettoomsättning, Mkr



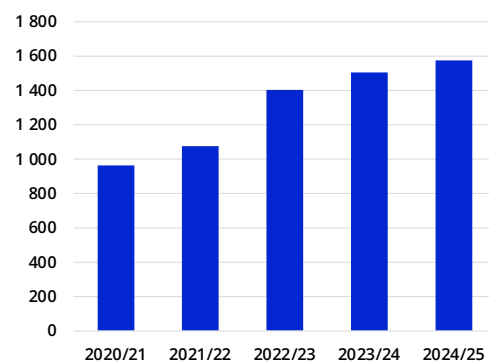
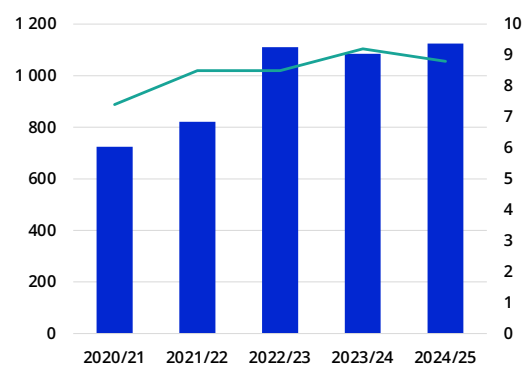
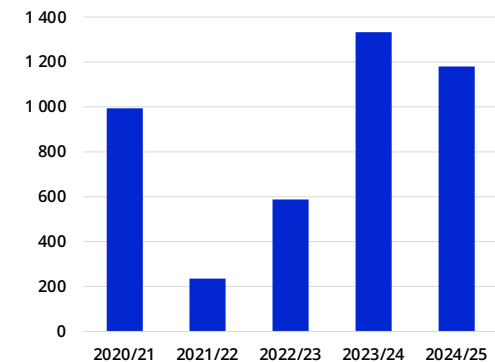
Tillväxt omsättning, %



Organisk tillväxt, %



Justerad EBITDA, Mkr

Justerat rörelseresultat Mkr/
Justerad rörelsemarginal, %Kassaflöde från den löpande
verksamheten, Mkr



ROLAND KASPER, VD SYSTEMAIR

Fortsatt tillväxt i en utmanande tid

Årets höjdpunkter omfattar strategiska investeringar och direktiv som stärker Systemairs position som branschledande företag.

En framtidsbransch

Ventilationsbranschen fortsatte att växa försiktigt under året, vilket återspeglades i Systemairs omsättning på 12,3 miljarder SEK, en organisk ökning med 2,0 procent jämfört med föregående år, samtidigt som vårt justerade rörelseresultat uppgick till 1 125 miljoner SEK.

Under 2024 lanserades en uppdaterad version av EU:s energiprestandadirektiv, som innebär att man inte enbart måste redovisa och förbättra fastigheters energiprestanda och dess framtida möjliga potential, utan även inomhusluftens kvalitet och åtgärder för att förbättra denna vid byggprojekt. Detta kommer att leda till ett större fokus och en ökad efterfrågan på effektiva luftbehandlingsprodukter, vilket i sin tur kommer att gynna Systemair. Effekterna av det nya direktivet kommer att kunna ses i framtida projekt och borgar för en fortsatt positiv utveckling för fastighetsventilationen i Europa.

Långsiktiga investeringar

Med framtidens behov av energieffektiva ventilationslösningar har vi under året genomfört många framåtriktade investeringar för att kunna möta marknadens behov av våra produkter. Utöver maskininvesteringar i Kanada och Spanien slutfördes en nybyggnation på 16 000 kvadratmeter i Litauen, vilket fördubblade produktionsytan i Ukmerge.

Där produceras produkter för bostadsventilation och luftbehandlingsaggregat för kommersiella miljöer. Tillskottet kommer att ge utrymme för mer produktion, men även en större utvecklingsavdelning med avancerad mätutrustning och testmöjligheter för framtida produkter.

I juni slutfördes flytten av Menergas produktion till vår anläggning i Maribor, Slovenien som kompletterades med olika maskin- och produktionsuppgaderingar. Detta medför ökad effektivitet och möjlighet, då ny teknik och spännande utveckling på den nya plattformen kommer att ge oss bättre konkurrenskraftiga produkter.

Expansion på flera marknader

I Asien förvärvades Phem Engineering i Malaysia i början av året. Den snabba integrationen, och det fina lokala samarbetet med vår befintliga organisation, ger en väldigt bra bas för att växa vår affär i regionen i rask takt, samtidigt som exporten till ASEAN-marknaden samt Australien och Nya Zeeland medger stor potential framöver.

I Saudiarabien har vi, med hjälp av vårt regionala huvudkontor i Riyadh, etablerat en mindre lokal produktion för fläktar, för att tillgodose en ökad efterfrågan på produkter "Made in Saudi Arabia", något som öppnar upp dörren för större projekt på en expansiv marknad.





Systemairs starka tillväxt i Indien har medfört att vi har fått kapacitetsbegränsningar. Detta kunde vi i mars lösa med en flytt av vår anläggning i Hyderabad till en ny, betydligt större fabrik om cirka 20 000 kvadratmeter som färdigställdes inom rekordtid av vår lokala organisation. Med våra tre stora anläggningar i Indien kan vi nu fortsätta ta del av den expansiva marknaden och utöka vår organisation på plats.

Lansering av nya lösningar

Systemair har alltid varit väldigt aktiva på de stora internationella mässorna. Årets upplaga av ISH, ventilationsbranschens största mässa i Europa, slog besöksrekord med 166 000 deltagare. Systemair visade nya och spännande produkter, däribland vår nya högeffektiva axialfläkt AXC och de uppmärksammade integrerade värmepumpslösningarna för Geniox- och Topvex-aggregat med miljövänliga köldmedel. Menerga presenterade i samma monter sitt nya luftbehandlingsaggregat för simhallsventilation med en integrerad värmepumpslösning som har ett GWP-värde på 1, det vill säga ett naturligt köldmedel!

Systemair firade 50 år

Året 2024 firade Systemair 50 år som företag. Denna viktiga milstolpe uppmärksammades under en festkväll med vår grundare och styrelseordförande, Gerald Engström, i Västerås tillsammans med 600 medarbetare. Under året fyllde även vårt tyska dotterbolag, Systemair GmbH, i Windischbuch 30 år. Firandet sammanföll med invigningen av en 4 500 kvadratmeter stor utbyggnad och ett öppet hus-evenemang för över 4 000 gäster.

Roland Kasper
Vd och koncernchef

”

EU:s skärpta energikrav ökar behovet av effektiva luftbehandlingsprodukter

2,0 %

organisk tillväxt
12,3 miljarder SEK
nettoomsättning

**1 125** miljoner SEK

justerat rörelseresultat



APPLIKATIONSOMRÅDEN

Luft som ökar livskvaliteten

Bra luftkvalitet bidrar till god hälsa och ökad livskvalitet. Systemairs produkter skapar ett hälsosamt och säkert inomhusklimat där vi befinner oss i vardagen, såsom bostäder, kontor, industrier och sjukhus. Dessutom bidrar de till lägre energianvändning som ger minskade koldioxidutsläpp – bättre för dig och för miljön.

Kontor och offentliga miljöer

Ren luft och en behaglig temperatur är viktigt för att vi ska må bra och kunna prestera. En ökad urbanisering innebär att behovet av att behandla luften ökar. Våra luftbehandlingsaggregat ger ett välavvägt och energieffektivt inomhusklimat på kontor, shoppingcenter och i olika offentliga miljöer. Dessutom erbjuder vi brandklassade fläktar, frånluftsfläktar och andra effektiva systemlösningar.

Industri- och verkstadslokaler

God luftkvalitet och korrekt temperaturkontroll för olika arbetsområden och produktionsprocesser bidrar till en hälsosam arbetsmiljö i såväl industri- som verkstadslokaler. Våra luftbehandlingsaggregat presterar väl i tuffa förhållanden, vilket ökar arbetsplatsens säkerhet, trivsel och produktivitet.



Ren och frisk luft för en ökad livskvalitet i vardagen

Energieffektiva lösningar för mindre koldioxidutsläpp





Infrastruktur och transport

Ventilation är ett viktigt redskap för att hantera avgaser och andra föroreningar. Systemairs tunnelfläktar är pålitliga, säkra att underhålla och uppfyller samtliga brand-, säkerhets- och energikrav. Våra brandgas-fläktar för parkeringshus reglerar till exempel luftens koldioxidhalter och suger ut farliga rökgasar i händelse av brand – och sparar energi i den dagliga driften.

Bostäder

Vi erbjuder kompletta lösningar för bostadsventilation, från villor till större lägenhetskomplex. Våra bostads-aggregat erbjuder en balanserad ventilation och värmeväxlare som är tysta, effektiva och tar liten plats. Samtliga aggregat kan även levereras med avancerade, uppkopplingsbara styrenheter för att kontrollera luft-flödet och temperaturen i olika rum.

Sjukhus

Sjukhus har extra höga krav på luftens kvalitet, temperatur och hygien. Våra produkter och lösningar säkerställer en optimal luftkvalitet inomhus tack vare rätt kombination av ventilationssystem, hygiencertifierade enheter och högeffektiva filterlösningar för bland annat operationssalar.

Skolor

Ventilationssystem har blivit en allt viktigare del av skolor och offentliga byggnader. Vårt omfattande produktsortiment gör att vi kan erbjuda den optimala lösningen för ett hälsosamt inomhusklimat, vilket hjälper såväl elever som lärares prestations- och inlärningsförmåga och ökar deras välbefinnande.

Hotell- och besöksnäring

Frisk luft och ett perfekt tempererat inomhusklimat kan lyfta en upplevelse. Våra tysta, väldesignade och energieffektiva ventilationslösningar varken syns eller hörs, vilket ger gästerna en så bra och hälsosam upplevelse som möjligt under sin vistelse.

Datacenter

Luftbehandlingsaggregat och kylsystem är avgörande för datacenters driftskostnader. Vårt breda produkt-utbud ger en optimal och energieffektiv lösning. Vi kan dessutom testa enheterna anpassade för datacenter under värmebelastning och i utmanande förhållanden i våra specialiserade laboratorier.



STRATEGI OCH VÄRDESKAPANDE

Drivkrafter och trender som gör oss starkare

Trender som skiftande demografi, hållbarhet och digitalisering resulterar i starka drivkrafter för att, med hjälp av ventilationslösningar, uppnå energieffektivitet och förbättrad luftkvalitet inomhus.



Efterfrågan på en modern hälso- och sjukvård



Fokus på förbättrad luftkvalitet inomhus



Smarta byggnader



Omvandling av fossildrivna uppvärmningskällor



Statliga klimatincitament



Ökad efterfrågan på datalagring



Aktuella trender som formar ventilationsbranschen

Övergripande trender resulterar i branschspecifika trender som Systemair tar hänsyn till i sin strategi och sitt utförande.



Transparens i försörjningskedjan

Ett ärligt, öppet agerande och spårbarhet i hela leveranskedjan blir ett måste för att uppfylla både lagstiftning och krav från kunder.



Konsolidering av branschen

Mer avancerade produktlösningar, högre energieffektivitetskrav, enkel installation och tillförlitlig drift bidrar till konsolideringen av ventilationsbranschen.



Smarta styrsystem

Avancerade styrsystem som är kompatibla med större systemlandskap ger ännu större effektivitet och förlänger produkternas livslängd.



Regionalisering

Föränderliga kundbehov kräver erbjudanden som är regionalt anpassade, i kombination med en global närvaro för support och leverans.



Cirkulär ekonomi

Resurseffektivitet och driftsoptimering ger en större marknad för service och uppgradering av redan installerade produkter.





Strategiska prioriteringar



Attraktivt erbjudande baserat på standardiserade plattformar

Vi erbjuder ett brett utbud av kvalitetsprodukter som bygger på standardiserade plattformar och har energieffektivitet och förbättrad luftkvalitet som ledstjärnor. Produkterna möjliggör uppkopplade och smarta lösningar.

Hållbar och framtidssäker verksamhet

Vi ser till produktens hela livscykel, för att öka resurseffektiviteten och minska klimatavtrycket i skapandet av alltmer hållbara produkter. Vår serviceverksamhet arbetar för att optimera produkter i drift och verkar för långsiktighet och hållbarhet.

Effektivt verksamhetsupplägg med ständiga förbättringar

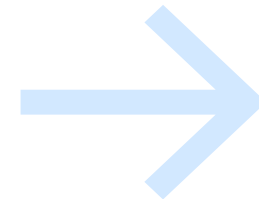
Vi förbättrar fortlöpande vår lönsamhet med hjälp av stordriftsfördelar och effektiv produktutveckling centrerad kring standardisering. Vi har en stark lokal närvaro där beslutsfattandet är decentraliserat. Verksamheten stärks av gemensamma värderingar, processer och system.

Medarbetarutveckling och starka relationer

Vi är en attraktiv arbetsplats med en inkluderande kultur där medarbetarutveckling och entreprenörsanda främjas. Detta hjälper oss att bygga starka relationer internt och externt med expertis och tillit som grund.

Stark position som drar nytta av strukturell tillväxt

Vi har en global och diversifierad kundbas, vilket ger oss en stabil och motståndskraftig grund för lönsam tillväxt och en aktiv förvärvsagenda. Systemair är vårt huvudvarumärke – andra varumärken används endast när detta har en tydlig affärsfördel.





Finansiella mål

	Tillväxt	Lönsamhet	Finansiell ställning	Aktieutdelning
Mål	10 % Den genomsnittliga årliga omsättningstillväxten över en konjunkturcykel ska uppgå till minst 10 procent.	10 % Den genomsnittliga rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska uppgå till minst 10 procent.	30 % Soliditeten ska inte understiga 30 procent.	40 % Med hänsyn till Systemairs tillväxtambitioner är målet för utdelningen cirka 40 procent av resultat efter skatt.
Måloppfyllelse	Organisk tillväxt, % 2,0 %	Justerad rörelsemarginal, % 9,1 %	Soliditet, % 61,5 %	Styrelsen föreslår att årsstämman den 28 augusti 2025 beslutar om en utdelning på 1,35 kr (1,20) per aktie. Exkluderat för aktier som för närvarande innehas av bolaget, motsvarar det en utdelning om 280,4 Mkr (249,6). Den föreslagna utdelningen motsvarar 41,3 procent av koncernens nettoresultat.
Kommentarer	Målet inkluderar både organisk tillväxt och förvärv. Den genomsnittliga omsättningstillväxten de senaste tio åren har varit 7,9 procent per år. Tillväxten ska uppnås genom produktutveckling och ökade marknadsandelar samt breddat produktsortiment genom förvärv eller nystartade bolag.	De senaste tio åren har rörelsemarginalen i genomsnitt uppgått till 7,5 procent och till 8,9 procent under de fem senaste åren. Bolagets bedömning är att de under året genomförda omstruktureringssåtgärder, befintlig struktur och produktprogram i övrigt ger goda förutsättningar att uppnå målet.	Den finansiella ställningen är god och soliditeten uppgick till 61,5 procent per den 30 april 2025. Bolaget utvärderar kontinuerligt möjligheter till strategiska förvärv och vår finansiella ställning ger utrymme till fortsatta förvärv och investeringar.	

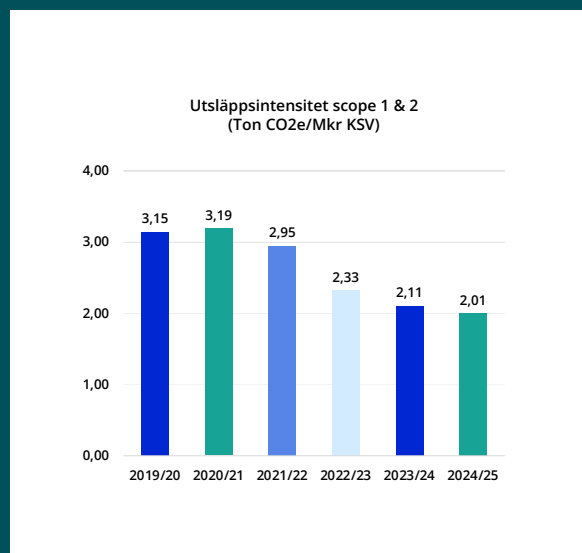


Hållbarhetsmål

Systemair har tre prioriterade hållbarhetsmål som även redovisas kvartalsvis. Två utav de tre målen uppnåddes för 2024/25. För Systemairs övriga mål inom hållbarhet hänvisas till sidorna 27, 29, 31 och 33.

50 %

minskade utsläpp inom
scope 1 och 2 till 2030/31



Systemair har som mål att halvera sin utsläppsintensitet till 2030/31, med basår 2019/20. Intensiteten beräknas genom att ta totala utsläpp delat på kostnad för sålda varor (KSV). Scope 2 utsläppen är baserade på market-based-metoden.

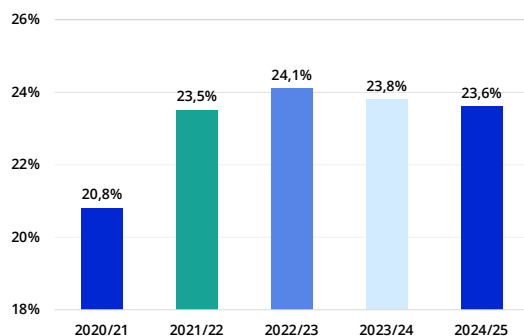
För 2024/25 blev utfallet 2,01 t.CO₂e/MSEK, innebärande en total minskning på 36 procent jämfört basåret 2019/20 samt att målet för året har överträffats. Absoluta utsläpp har minskat med åtta procent under året. Reduktionen har främst uppnåtts genom energieffektiviseringar, produktionsoptimering samt investeringar i solcellsanläggningar. Våra solceller har under året producerat 2 837 000 kWh som resulterat i minskade utsläpp på 1 050 ton CO₂.

Under fjärde kvartalet 2024/25 godkändes Systemairs mål för absoluta utsläpp av Science Based Targets initiative (SBTi). Målen är satta på både kort och lång sikt inom scope 1, 2 och 3 och redovisas på sidan 31 och 33.



25 %

kvinnliga ledare till 2025/26

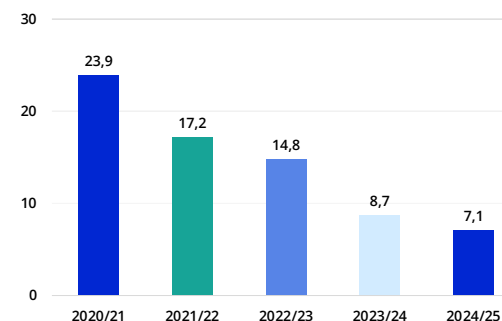


Att öka andelen kvinnliga ledare är ett prioriterat mål och till 2025/26 ska minst 25 procent av Systemairs ledare vara kvinnor. Ledare definieras som att personen är med i den lokala ledningsgruppen och/eller har direktrapporterande anställda. Andelen kvinnliga ledare var 23,6 procent i slutet av året och har minskat med 0,2 procentenheter jämfört 2023/24.

Systemair arbetar med flera åtgärder för att uppnå en långsiktigt positiv utveckling. Under året har Systemairs största dotterbolag tagit fram lokala aktivitetsplaner i syfte att genomföra dedikerade insatser för att skapa bättre förutsättningar för fler framtida kvinnliga ledare.

-15 %

arbetsrelaterade skador
som leder till sjukfrånvaro



Systemair strävar efter att inga arbetsrelaterade skador ska ske och särskilt inte de som leder till sjukfrånvaro. Målet är att minska arbetsrelaterade skador med sjukfrånvaro med 15 procent per år, enligt LTIFR (Lost Time Injury Frequency Rate).

Utfallet för år 2024/25 blev 7,1 innebärande en reduktion med 19 procent gentemot utfallet för 2023/24. Det betyder att målet har överträffats och den goda trenden sedan tidigare fortsätter. Minskningen är ett resultat av ökat fokus på uppföljning samt ett systematiskt utbildningsarbete och investeringar i säkerhetsutrustning.



Systemairs värdeskapande

Systemairs affärsmodell bygger på ett helhetserbjudande kring högkvalitativa ventilationsprodukter, fokuserat på standardisering, leveranssäkerhet och tillgänglighet. Vi sätter kundens behov först och verkar för hållbarhet och att arbeta ansvarsfullt i hela värdekedjan.

Systemair lägger därför stor vikt vid att erbjuda energieffektiva produkter som sänker fastigheters energibehov. Det är här våra produkter har som störst inverkan då fastigheter står för drygt 40 procent av det globala energibehovet, varav den största delen kommer från fastighetens drift. Produkterna hjälper samtidigt till att höja inomhusluftkvaliteten, något flertalet studier visar påverkar vår hälsa och vårt välmående – framför allt med tanke på att vi tillbringar i snitt 90 procent av vår tid inomhus.



IAQ



Indoor Air Quality (IAQ) är ett vanligt använt uttryckt för kvaliteten på inomhusluften

kWh



Byggnadens energibehov i kilowattimmar (kWh) har en direkt koppling till koldioxidutsläppen



Design och produktutveckling

Vår produktutveckling görs med hållbarhet i fokus, till exempel genom att välja rätt material och skapa energieffektiva lösningar med förutsättningar för enkelt underhåll.



Optimerad resursanvändning

Vi verkar för att alla steg i en produkts livscykel är så resurseffektiva som möjligt.



Inköp

Vi säkerställer ansvarsfulla inköp genom att ställa krav på, och ha ett nära samarbete med, våra leverantörer.



Service

Våra produkter ska vara enkla att underhålla, uppgradera och reparera, för en ökad livslängd och optimerad drift.



Tillverkning

Systemair fokuserar på säkerhet och optimerar kontinuerligt sin försörjningskedja för att upprätthålla dess effektivitet och pålitlighet.



Drift

Våra produkter är driftsäkra, energieffektiva och spelar en viktig roll i att minska energibehovet och samtidigt förbättra kvaliteten på inomhusluften.



Trippleffekt i drift

Lägre totalkostnad, bättre inomhusklimat och minskade utsläpp för våra kunder. Våra produkter har ofta ett långt liv och då är det naturligt att vårt största värdeskapande sker när de är i drift.

Vi ser till hela värdekedjan

Systemairs värdekedja består främst av leverantörer, vår egen verksamhet och de som köper och använder våra produkter. Idag ställs allt högre krav gällande miljö såväl som sociala och affärsetiska frågor i alla delar av värdekedjan.

Dessa krav formar marknadens och kundernas framtida behov. Vi arbetar aktivt med att möta behoven för att vara långsiktigt starka och leva upp till morgondagens krav. Resurseffektivitet är en viktig del i det här arbetet. Vi analyserar allt från materialval, produktionsmetoder och transportsätt till hur slutprodukten ska användas, underhållas och optimeras i drift för att minska mängden resurser som belastar miljön och klimatet.

Skapat värde

För ägare

- Årets resultat med nettomarginal 5,6 procent

För kunder

- Energieffektiva produkter och lösningar
- Hög tillgänglighet och leveranssäkerhet
- Etisk och ansvarsfull partner

För medarbetare

- Säker arbetsmiljö och goda förhållanden
- 56 500 utbildningstimmar

För leverantörer och finansiärer

- Punktliga leverantörsbetalningar
- Stabil affärsmodell med växande volymer

För samhället

- Skatteintäkter och arbetstillfällen
- Minskade koldioxidutsläpp motsvarande cirka 520 000 ton
- Förbättrat välmående genom ett hälsosamt inomhusklimat



01 Bransch i tillväxt

Ett växande bostads- och fastighetsbehov globalt ökar även behovet av god ventilation, frisk luft och energieffektivitet. I Europa behöver miljontals fastigheter renoveras för att de globala klimatmålen ska kunna uppnås till 2030. Dessutom finns omfattande program för att, med hjälp av nya ventilationsaggregat och värmepumpar, förbättra ventilations- och uppvärmningseffektiviteten i bostäder och offentliga byggnader i många länder världen över.

02 Stigande omsättning och vinst

Systemair har en välbeprövad affärsidé och affärsmodell, vilket har resulterat i en stadigt stigande omsättning och vinst. En stor del av vinsten går till investeringar för framtiden i form av utökad produktionskapacitet, hållbarhetssatsningar och strategiska förvärv.

03 Marknadsledande i Europa

Systemair är Europas största leverantör av ventilationsprodukter tack vare sin organiska tillväxt och starka produktutveckling, men också genom förvärv. Marknaden konsolideras och Systemair arbetar efter en uttalad investerings- och förvärvsstrategi för att säkerställa fortsatt tillväxt.

04 Hållbarhet driver utvecklingen

Systemairs ventilationslösningar är energi- och kostnadseffektiva och bidrar till minskade utsläpp av koldioxid. Vårt ansvarsfulla och heltäckande hållbarhetsarbete stödjer Agenda 2030 och 10 av FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling. Bolaget har även godkända vetenskapligt baserade utsläppsmål genom Science Based Targets initiative (SBTi).

05 Spridd risk

Systemair är ett globalt företag med egna säljbolag i 51 länder, 26 produktionsanläggningar i 18 länder och export till fler än 135 länder. Det betyder att bolaget minimerar de risker som kan uppstå på vissa platser eller marknader. Vidare bidrar bolagets styrning och kontroll till att identifiera och hantera risker och möjligheter

Fem skäl att investera i Systemair

En investering i Systemairs aktie är en investering i Europas största leverantör av ventilationsprodukter med marknadens mest kompletta produktprogram. Vi erbjuder en stark, stabil tillväxt och investerar fortlöpande för framtiden. Marknadsutsikterna är goda och drivs av trender som energieffektivisering, hållbarhet, digitalisering och urbanisering.





Aktien och aktieägare

Systemairs aktie

Bolagets aktier är sedan den 12 oktober 2007 noterade på Nasdaq OMX Nordiska börs på Large Cap-listan. Introduktionspriset var 78 kronor per aktie (före split 4:1 under 2021/22), vilket motsvarade ett börsvärde om cirka 4,1 mdr kronor. Börsvärdet den 30 april 2025 var cirka 17,1 (15,6) mdr kronor. Kortnamnet på börsen är SYSR.

Aktiekapital och rösträtt

Aktiekapitalet uppgår till 52,0 Mkr fördelat på 208 000 000 aktier med samma rösträtt. Kvotvärde är 0,25 krona per aktie.

Kursutveckling

Vid utgången av räkenskapsåret 2024/25 var slutkursen 82,20 kronor, en uppgång med 9,6 procent jämfört med vid räkenskapsårets början. Under nämnda period minskade OMX Stockholm_PI index med 2,8 procent. Antalet omsatta Systemairaktier på NASDAQ OMX Stockholm uppgick till 22 895 508 (17 615 329) vilket motsvarar en omsättnings-hastighet på 11,0 (8,5) procent under räkenskapsåret.

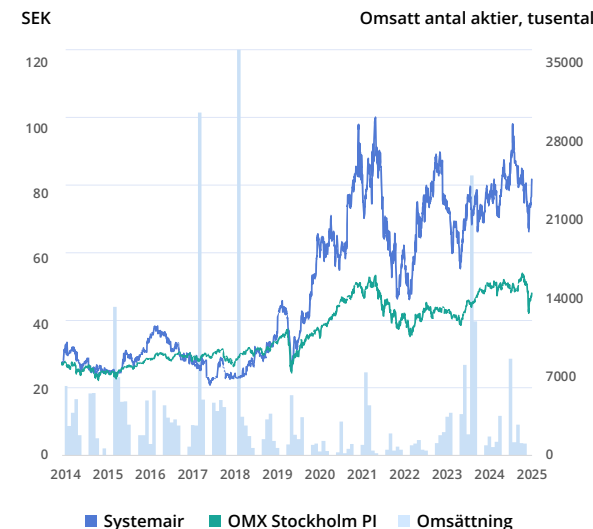
Årsstämmans bemyndigande

Årsstämman 2024 beslutade att bemyndiga styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen under tiden fram till nästa årsstämma, med eller utan awikelse från aktieägarnas företrädesrätt, besluta om att öka bolagets aktiekapital genom nyemission av aktier. Med stöd av bemyndigandet får bolaget emittera upp till högst tio procent av antalet aktier i bolaget, vid tidpunkten för årsstämman 2024. Emission ska ske på marknadsmässiga villkor med förbehåll för marknadsmässig emissionsrabatt i förekommande fall.

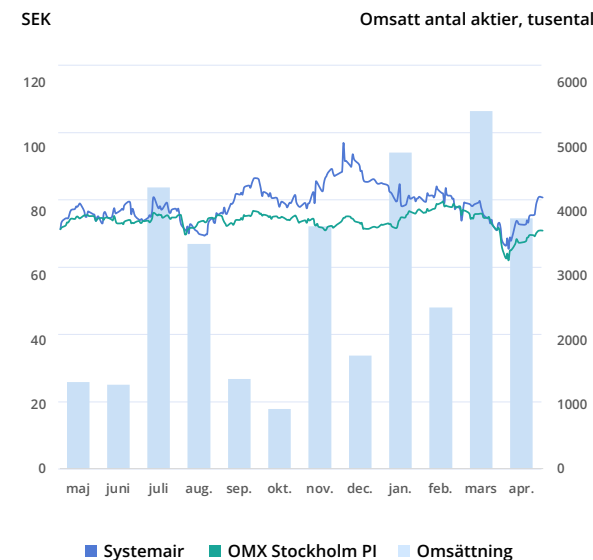
Aktieägare

De två största delägarna, Färna Invest AB med en ägarandel om 42,8 procent respektive ebm-papst AB med 10,7 procent, har inte förändrat sina innehav under räkenskapsåret. Övriga större aktieägare är Alecta Tjänstepension Ömsesidigt vars innehav var 7,8 (7,5) procent, Swedbank Robur Fonder AB med 6,5 (7,6) procent samt Nordea Funds AB med 5,2 (4,9) procent. Antalet aktieägare fortsätter att öka och uppgick per bokslutsdagen den 30 april 2025 till 8 444 (8 071).

Kursutveckling 10 år



Kursutveckling 12 månader





Incitamentsprogram

Vid årsstämorna 2021, 2022 och 2023 beslutades om program för teckningsoptioner för ledande befattningshavare. Överlåtelse av teckningsoptionerna till deltagarna har gjorts till ett pris motsvarande deras marknadsvärde enligt extern oberoende värdering med tillämpning av vedertagen värderingsmodell (Black-Scholes). Programmen löper över fyra år. Under räkenskapsåret har 63 000 teckningsoptioner återköpts, till det lägsta av anskaffningsvärde och marknadsvärde, från anställda som avslutat sin anställning.

Systemair har även ett utestående aktieincitamentsprogram för cirka 70 ledande befattningshavare och nyckelpersoner baserat på att deltagarna investerar i aktier med egna medel. För varje investeringsaktier kan max fem prestationsaktier erhållas vilket motsvarar högst 600 000 aktier, cirka 0,3 procent av totalt antal aktier. Deltagarna erhåller prestationsaktier under förutsättning att anställningen kvarstår och prestationsvillkoren uppfylls. Prestationsvillkoren baseras på Systemairaktiens totalavkastning, organisk tillväxt, rörelsemarginal samt hållbarhetsrelaterade mål. Tilldelning av prestationsaktier sker efter offentliggörande av delårsrapporten för maj-juli 2027.

Optionsprogram	Antal optioner	Motsvarande antal aktier	Andel av totalt antal aktier	Lösenkurs	Lösenperiod
LTIP 2023	357 500	357 500	0,17%	77,5	17 aug 2026 - 30 sep 2027
LTIP 2022	485 740	485 740	0,23%	58,3	18 aug 2025 - 30 sep 2026
LTIP 2021	532 000	532 000	0,26%	98,2	19 aug 2024 - 30 sep 2025
Totalt	1 375 240	1 375 240			
Aktieincitamentsprogram	Max antal investeringsaktier	Max antal prestationsaktier	Tilldelningstillfälle		
LTIP 2024	120 000	640 000	0,31%		Q1 2027 (Aug 2027)
Totalt		2 015 240	1,0%		

Aktieåterköp

Styrelsen för Systemair AB beslutade i april 2025 att, med stöd av bemyndigande från årsstämman den 29 augusti 2024, återköpa upp till 320 000 egna aktier på Nasdaq Stockholm. Syftet med återköpet är att fullgöra de förpliktelser som följer av Systemairs aktie- och prestationsbaserade program (se ovan), det vill säga att säkerställa leverans av prestationsaktier till deltagarna. Återköpet administrerades av Svenska Handelsbanken AB.

Återköpet genomfördes under april 2025 och omfattade 320 000 aktier. Återköpet skedde på Nasdaq Stockholm i enlighet med gällande regler. Totalt uppgick beloppet för återköpet till 23,5 Mkr. Betalning för aktierna erlades kontant. Systemair innehade vid tidpunkten före återköpet inga egna aktier.

Utdelningspolicy och utdelning

Styrelsen föreslår att årsstämman den 28 augusti 2025 beslutar om en utdelning på 1,35 kr (1,20) per aktie. Exkluderat för aktier som för närvarande innehas av bolaget, motsvarar det en utdelning om 280,4 Mkr (249,6). Den föreslagna utdelningen motsvarar 41,3 procent av koncernens nettoresultat. Antalet utdelningsberättigade aktier uppgår till 207 680 000 stycken.

Aktieägarinformation

Ledningen deltar aktivt vid träffar med analytiker, investerare, övriga aktiesparare och media. Detta är viktigt för att öka intresset för Systemairaktien och för att ge både nuvarande och nya aktieägare goda möjligheter att värdera koncernen så rättvisande som möjligt. Pressmeddelanden publiceras omgående när en för verksamheten väsentlig händelse inträffat. Dessa arkiveras också på hemsidan sedan börsnoteringen 2007. Delårsrapporter publiceras också som pressmeddelanden och arkiveras sedan 2007 på hemsidan. Årsbokslut publiceras på hemsidan och är arkiverade där sedan 2005. På hemsidan finns även finansiella data sedan 2007. Likaså finns där aktiedata sedan börsnoteringen 2007.

Analytiker

De analytiker som under räkenskapsåret kontinuerligt följt Systemair är följande:

- Handelsbanken Capital Markets
Hanna Grimborg, 073-022 38 75
- SEB Investment Management
Joen Sundmark, 070-739 18 75
- Nordea Markets
Carl Ragnerstam, 010-156 28 17
- Jefferies
Adela Dashian, 08-505 24 624
- DNB Banks ASA
Douglas Lindahl, 08-597 91 202
- Aktiespararna
Philip Wendt, 076-942 22 77
- Redeye
Henrik Alveskog, 08-545 01 345
- Kepler Cheuvreux
Anders Jafs, 08-723 51 71
- Carnegie
Anna L. Widström, 073-417 85 34



Aktieägarstruktur

Innehav antal aktier	Antal ägare	Antal aktier	Andel ägare i %	Marknadsvärde (KSEK)
1-500	6 335	825 235	0,40%	67 834
501-1 000	818	639 234	0,31%	52 545
1 001-5 000	944	2 062 766	0,99%	169 559
5 001-20 000	194	1 725 714	0,83%	141 854
20 001-	153	202 427 051	97,32%	16 639 504
Total antal utestående aktier	8 444	207 680 000	99,85%	17 071 296

De tio största ägarna

	Procent	Antal aktier
Färna Invest AB	42,83%	89 076 648 *)
ebm-papst AB	10,69%	22 239 080
Alecta Tjänstepension Omsesidigt	7,76%	16 150 000
Swedbank Robur Fonder	6,47%	13 465 645
Nordea Funds AB	5,25%	10 913 114
SEB Investment Management	2,84%	5 913 319
Tredje AP-Fonden	2,71%	5 634 712
Lannebo kapitalförvaltning	2,34%	4 859 579
Carnegie Fonder AB	2,16%	4 500 000
The Bank of New York Mellon SA/NV, W8IMY	2,14%	4 458 212
	85,20%	177 210 309
Övriga	14,65%	30 469 691
Totalt antal utestående aktier**)	99,85%	207 680 000

Ägargrupperat enligt Euroclear

*) Styrelseordförande Gerald Engströms helägda privata bolag

**) Totalt antal utestående aktier exklusive Systemairs egna innehav om 320 000 aktier.

Källa: Euroclear AB den 30 april 2025.





Hållbarhet på Systemair



Systemairs hållbarhetsåtagande inkluderar miljömässiga, sociala och affärsetiska frågor. Vi tror att verkliga framsteg nås genom att alla företagsfunktioner utvecklar kunskap och förståelse för sina viktigaste hållbarhetsfrågor. Vi är stolta över att våra energieffektiva produkter och lösningar gör verklig skillnad i att minska fastigheters energianvändning och därmed bidrar till minskade växthusgasutsläpp.

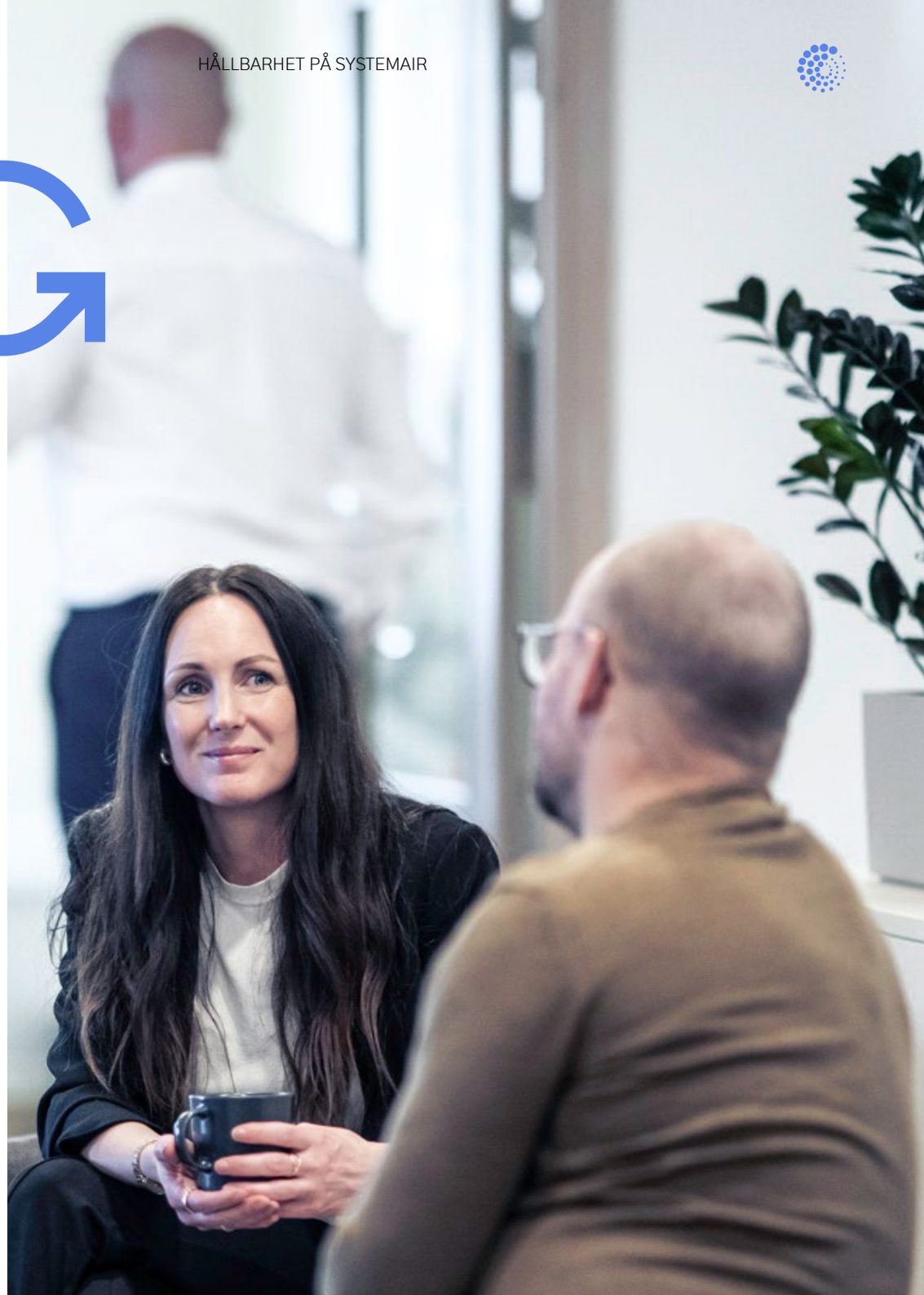
Våra ventilationslösningar levererar god luftkvalitet, vilket gör en viktig skillnad för inomhusluften. Den genomsnittliga personen tillbringar 90 procent av sin tid inomhus och andas mellan 10 och 20 kubikmeter luft per dag. Därför är det viktigt att inomhusluften är bra, både för vår hälsa och för vårt välbefinnande, vilket återspeglas i allt högre krav, understödda av forskning om vikten av god inomhusluft.

40 procent av det globala energibehovet kommer från byggnader, vilka i sin tur står för betydande koldioxidutsläpp. Energieffektiv ventilation spelar därför en viktig roll för en fossilfri framtid. Våra ventilationsprodukters energianvändning är låg i relation till den skillnad som de gör för byggnadens totala energibehov då de återvinner värme och kyla.

Systemair lägger också stor vikt vid miljö- och klimatfrågor i den egna verksamheten och värdekedjan. Vi fortsätter till exempel att investera i solcellsanläggningar och arbetar kontinuerligt med att energieffektivisera och minska utsläppen från vår produkttillverkning. Dessutom har vi en standardiserad lösning för att beräkna koldioxidavtrycket för våra produkter och kan därför enkelt tillhandahålla EPD:er*.

Sociala och affärsetiska frågor innefattar både ett ansvarstagande inom vår egen verksamhet samt gentemot våra externa partner såväl som samhället i stort. Systemair verkar i en global kontext och vi arbetar aktivt med att se till att vi har rätt processer på plats för att upprätthålla ansvarsfulla affärer gentemot våra kunder och leverantörer. I vår egen verksamhet är arbetsplatssäkerheten högsta prioritet där vi strukturerat och hängivet arbetar med att minska antalet skador. Lika möjligheter för alla är en central fråga och en del av att ständigt utveckla verksamheten för att vara en attraktiv arbetsgivare.

* EPD = Environmental Product Declaration.





Systemair stödjer UN Global Compact

Systemair respekterar de 10 principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion



27 %

Av vår omsättning klassas som hållbar enligt EU:s taxonomi

Framsteg under året

Det har varit ett händelserikt år för världen i stort och även för synen och fokuset på hållbarhet. Vi bevakar givetvis omvärldshändelser och hur det påverkar Systemair, samtidigt låter vi det inte påverka våra prioriteringar eftersom vi ser vår uthållighet som en viktig konkurrensfaktor. En av våra betydande milstolpar för året är att våra utsläppsmål blivit godkända av Science Based Targets initiative (SBTi), ett bevis på att vi tar vårt ansvar för att begränsa klimatförändringarna.

Glädjande rör sig merparten av våra prioriterade mätetal åt rätt håll. Mest stolta är vi över att våra utsläpp fortsatt minska under året och så även andelen skador med sjukfrånvaro.

Förberedelser och anpassningar till EU:s nya ramverk för hållbarhetsrapportering, CSRD*, har varit en stor del av arbetet

under året. I år har vi upprättat en hållbarhetsredovisning strukturerad efter CSRD:s ramverk. Vi kommer att fortsätta utveckla redovisningen under kommande år för att leva upp till nödvändiga krav. Det här kapitlet ger en översikt över vad vi fokuserar på inom vårt hållbarhetsarbete och de viktigaste framstegen som gjorts. I hållbarhetsredovisningen på sidan 107 presenteras vårt hållbarhetsarbete mer grundligt.

Avslutningsvis vill jag betona vikten av att ha energisnålhet som ett måste, oavsett om man producerar nya byggnader eller renoverar befintliga. När man väljer lösningar för byggnader är det nödvändigt att dessa beslut baseras på ett livscykelperspektiv. Det ger en lägre total kostnad för kunden, driver utveckling av rätt teknik och bidrar framför allt till en lägre energianvändning och därmed också minskade utsläpp.

”
**Energieffektivitet
är ett måste vid
både nyproduktion
och renovering**

Lee Morgan,
Hållbarhetschef

* CSRD = Corporate Sustainability Reporting Directive





Hållbarhetsstrategi

Systemairs övergripande strategi har brutits ner i en specifik hållbarhetsstrategi. I grunden finns ett ramverk som definierar tillvägagångssättet för att driva rätt utveckling och förändring. Ramverket består av fyra fokusområden med utvalda kärnfrågor, baserade på vad som är väsentligt för Systemair.

Fokusområden	Kärnfrågor	Mål	Koppling till FN:s globala mål för hållbar utveckling
 Ansvarsfullt företagande	→ Ansvarsfull och etisk verksamhet → Bekämpa korruption → Ansvarsfull leverantörskedja	→ Alla anställda ska genomgå utbildning i uppförandekoden. → Noll incidenter av korruption. → Alla våra största och nya leverantörer har åtagit sig att följa vår leverantörskod.	  
 Hållbar arbetsplats	→ Arbetsplats säkerhet → Kompetens- och medarbetarutveckling → Lika möjligheter och en inkluderande kultur	→ Minska skador som leder till sjukfrånvaro med minst 15 procent per år. → Personalomsättning i nivå med branschsnittet. → Minst 25 procent kvinnliga ledare senast år 2025/26.	 
 Hållbar verksamhet	→ Minska utsläpp → Förbättra energieffektiviteten → Värna om miljön	→ Halverad utsläppsintensitet inom scope 1 och 2 år 2030/31, med 2019/20 som basår. → Minska absoluta utsläpp inom scope 1 och 2 med 42 procent år 2030/31, med 2023/24 som basår, samt nå nettonollutsläpp senast år 2050/51. → Förbättra energieffektiviteten i vår produktion med 5 procent per år. → ISO 14001-certifiera alla våra produktionsanläggningar senast 2030/31.¹	    
 Hållbara produkter	→ Energieffektiva lösningar → Bättre inomhusluft → Livscykelperspektiv och resurseffektivitet	→ Minska absoluta utsläpp för användning av sålda produkter (scope 3) med 25 procent år 2030/31, med 2023/24 som basår, samt nå nettonollutsläpp senast år 2050/51. → Genomföra dedikerade insatser för att öka medvetandet om vikten av bra inomhusluft och samverka med forskning. → Öka antal produkter med miljödeklaration (EPD).	     

¹ Gäller ej de förvärv som görs från 2027.

Produkter som ger minskade utsläpp

Produkterna som levererades under året beräknas bidra till 2,0 TWh lägre energianvändning, vilket motsvarar minskade koldioxidutsläpp på cirka 520 000 ton årligen – jämförbart med utsläpp från 290 000 fossildrivna bilar.



Beräknat på sålda ventilationsaggregat med energiåtervinning samt snittutsläpp av CO₂ för elproduktion i de regioner som produkterna sålts. Utsläppsfaktorer hämtade från Carbon Footprint (februari 2023). Utsläpp från bil beräknat på årlig körsträcka om 15 000 km och 120g CO₂/km.





Ansvarsfullt företagande

Systemair har en lång historik av ansvarsfullt företagande och tar samhällsansvar på de orter där vi är verksamma. Systemair följer alltid respektive lands lagar och affärsbeslut fattas med företagets, miljön och våra anställdas bästa i åtanke. Vi har, som inköpare av material och komponenter, ett ansvar att följa upp vår försörjningskedja såväl som att agera affärsetiskt gentemot våra kunder och partner. Som en ledande aktör i ventilationsbranschen är vi även med och driver viktiga frågor i branschorganisationer.

Kärnfrågor

- Ansvarsfull och etisk verksamhet
- Bekämpa korruption
- Ansvarsfull leverantörskedja





UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Utveckling och utbildning i vår uppförandekod

En föränderlig omvärld tillsammans med nya krav och lagar kräver att företag ser över och håller sin uppförandekod relevant och uppdaterad. Systemairs styrelse ser årligen över uppförandekoden med hjälp av input från verksamheten. Under året har vi även utvecklat en helt ny onlineutbildning av koden för att säkerställa att innehållet är relevant och kommunicerat på ett sätt som är enkelt att ta till sig för alla våra anställda.



Framsteg under året

Kärnfrågor	Mål	Framsteg och utfall
Ansvarsfull och etisk verksamhet Systemair säkerställer att affärsbeslut överensstämmer med gällande lagar och alltid fattas på ett etiskt och ansvarsfullt sätt.	Alla anställda ska genomgå utbildning i uppförandekoden.	En ny onlineutbildning av uppförandekoden har utvecklats, där framtagande av statistik för genomförande är under utveckling. För de anställda som inte har tillgång till dator tillhandahålls likvärdig utbildning. Vår policy för ansvarsfulla affärer har löpande uppdaterats för att säkerställa efterlevnaden av internationella sanktioner.
Bekämpa korruption Systemair arbetar aktivt för att minska risken för korruption i alla dess former.	Noll incidenter av korruption.	Vår antikorrupsionspolicy uppdaterades under året. En workshop har genomförts med deltagande från våra företag som befinner sig i länder som har en högre risk för korruption. Inga korruptionsincidenter har rapporterats under året.
Ansvarsfull leverantörskedja Systemair tillämpar hållbarhetskrav på leverantörer för en ansvarsfull leverantörskedja med låg risk.	Våra största och nya leverantörer har åtagit sig att följa vår leverantörskod.	Systemair har vidareutvecklat den leverantörsportal som tidigare införts. Portalen ger oss bättre översikt, kontroll och uppföljning av de lagkrav och förväntningar som finns. Ytterligare förberedelser pågår för att uppfylla framtida lagar om tillbörlig aktsamhet.

97 %

av nya leverantörer har genomgått vår kvalificeringsprocess för ett ansvarsfullt inköp

100 %

av våra största leverantörer har bekräftat att de uppfyller vår leverantörskod



Hållbar arbetsplats

Systemair arbetar ständigt för att vara en attraktiv arbetsgivare då vår långsiktiga framgång är beroende av att attrahera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare. Säkerhet och goda arbetsförhållanden har högsta prioritet på våra arbetsplatser. Alla medarbetare ska behandlas med respekt och ingen ska utsättas för kränkande behandling. Vi tror på styrkan av att vara olika och främjar aktivt vikten av mångfald och en inkluderande kultur.

Kärnfrågor

- Arbetsplatssäkerhet
- Kompetens- och medarbetarutveckling
- Lika möjligheter och en inkluderande kultur





UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Talangprogram med konkreta resultat

Systemairs globala talangprogram Polarstar, gav under året 12 medarbetare möjligheten att accelerera sin utveckling. Deltagarna medverkade i en kombination av digitala och fysiska träffar, avsedda att förbättra deras förmåga att utveckla och leda större projekt i framtiden. Målsättningen med det nio månader långa programmet är att skapa en talangpool som aktiveras vid till exempel förvärv av andra bolag, förändringsinitiativ eller tillfälliga uppdrag.

Med hjälp av nya insikter från både interna och externa föreläsare arbetade man även på fyra olika projekt vars resultat presenterades i maj 2025. Projekten omfattade allt från prognosverktyg, nya KPI:er och marknadsbaserad prissättning för Systemairs säljteam till ett nytt internt mentorskapsprogram ämnat att stärka kvinnors representation och avancemang inom företaget – i linje med hållbarhetsmålet att öka andelen kvinnliga ledare på Systemair.



56 500 h

utbildnings- och träningstimmar genomfördes under året



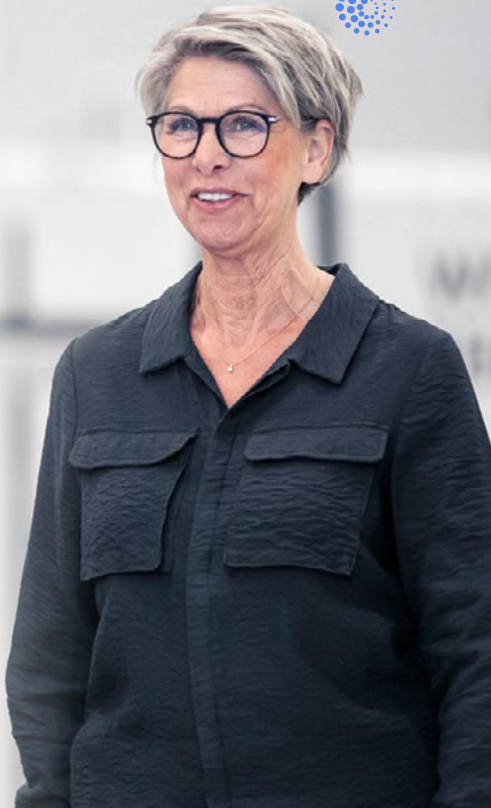
24 %

av våra ledare är kvinnor



19 %

minskning av antal skador som leder till sjukfrånvaro



Framsteg under året

Kärnfrågor	Mål	Framsteg och utfall
Arbetsplatssäkerhet Systemair har en vision om noll skador och arbetar systematiskt med att minska antalet arbetsrelaterade skador, speciellt de som leder till sjukfrånvaro.	Minska skador som leder till sjukfrånvaro med minst 15 procent per år.	Det systematiska arbetet med att öka säkerheten på våra arbetsplatser har fortsatt under året och utfallet för 2024/25 för antal olyckor med sjukskrivning är fortsatt nedåtgående med 19 procent jämfört med utfallet för 2023/24. Minskningen är ett resultat av ökat fokus på uppföljning samt ett systematiskt utbildningsarbete och investeringar i säkerhetsutrustning.
Kompetens- och medarbetarutveckling Systemair hjälper anställda att växa genom kompetensutveckling, kompletterande utbildning och årliga utvecklingssamtal.	Personalomsättning i nivå med branschsnittet.	Under året startade Polarstar, vårt talangprogram för framtida ledare. Utfallet för personalomsättning var 17,1 procent, vilket är över branschsnittet och högre än utfallet föregående år. Systemair ligger över branschsnittet till följd av Menergas produktionsflytt och en geografisk etablering på flera marknader med en generellt sett hög personalomsättning.
Lika möjligheter och en inkluderande kultur Systemair arbetar för en arbetsplats som är fri från trakasserier, har en inkluderande kultur och främjar aktivt lika möjligheter och mångfald.	Minst 25 procent kvinnliga ledare senast år 2025/26.	En ny policy för mångfald och inkludering utformades tillsammans med en onlineutbildning på ämnet. Under året startades ett projekt för att lägga grunden för ett mentorskapsprogram som fokuserar på kvinnors karriärsutveckling. Andel kvinnliga ledare var i slutet av året 23,6 procent.

Hållbar verksamhet

Hållbarhet är integrerat i vår dagliga verksamhet och vi utmanar ständigt oss själva att bli ännu bättre. Vi har som mål att äga våra produktionsanläggningar då det ger oss större möjligheter att långsiktigt påverka både arbetsmiljön och miljöprestandan. Vi investerar för att minska våra utsläpp, bland annat i solceller och konvertering till värmepumpslösningar för att ersätta fossil uppvärmning. Energieffektivitet är inte bara en ledstjärna för våra produkter utan också för våra produktionsanläggningar, exempelvis är vår anläggning i Dilovasi, Turkiet LEED Gold-certifierad och den i Greater Noida, Indien är LEED Platinum-certifierad.

Kärnfrågor

- Minska utsläpp
- Förbättra energieffektiviteten
- Värna om miljön



UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Investeringar i energieffektivitet

På Systemair i Danmark, där produktionsfokus ligger på ventilationsaggregat och värmepumpsenheter till större byggnader, såg man en ökad efterfrågan på produkter som kombinerade båda lösningarna. "Vi utvecklade en integrerad reversibel värmepump som kan användas i ventilationslösningar", berättar Søren Norman Andersen, Managing Director för Systemair Danmark.

En integrerad värmepump kan ge ökad komfort med hjälp av kall eller varm luft och bidrar dessutom till högre energieffektivitet.

För att minska klimatavtrycket ytterligare valde Systemair att investera i ny utrustning för den nya lösningen till sina anläggningar i Danmark och Kanada.

Urustningen har utökat produktionskapaciteten och kan även hantera köldmedier med allt lägre klimatavtryck, redo för övergången från syntetiska till naturliga köldmedier. "Vi har framtidssäkrat produktionen för kommande köldmedier och har även möjlighet att kontinuerligt testa nya lösningar på plats", förklarar Søren.

36 %

minskning av utsläppsintensitet inom scope 1 och 2, jämfört med basår 2019/20

4,2 %

lägre absolut energi-användning inom scope 1 och 2 jämfört med föregående år

Framsteg under året

Kärnfrågor

Minska utsläpp

Systemair arbetar för att minska utsläppen av växthusgaser från den egna verksamheten.

Mål

- Halverad utsläppsintensitet inom scope 1 och 2 år 2030/31, med 2019/20 som basår.

- Minska absoluta utsläpp inom scope 1 och 2 med 42 procent år 2030/31, med 2023/24 som basår, samt nå nettonollutsläpp senast år 2050/51.

Framsteg och utfall

Godkända utsläppsmål enligt Science Based Targets initiative (SBTi). Fortsatta solcells-investeringar, bland annat i Malaysia. Vi ser minskade utsläpp från vår fordonsflotta då allt fler drivs av el. Utsläppsintensiteten i scope 1 och 2 har minskat med 36 procent sedan basåret 2019/20 och våra absoluta utsläpp för scope 1 och 2 har minskat med 8 procent sedan basåret 2023/24.

Förbättra energieffektiviteten

Systemair strävar efter att förbättra energieffektiviteten i produktionsanläggningarna.

Förbättra energieffektiviteten i vår produktion med 5 procent per år.

Flertalet maskininvesteringar genomfördes för en mer optimerad produktion tillsammans med fastighetsinvesteringar, såsom uppgraderingar av tak. Menergas flytt av produktion till vår anläggning i Maribor i Slovenien har också bidragit till en bättre energieffektivitet. Under året har energieffektiviteten i produktionen förbättrats med 8 procent.

Värna om miljön

Systemair värnar om miljön och arbetar för att minimera miljöpåverkan.

ISO 14001-certifiera alla våra produktionsanläggningar senast 2030/31.¹

Under året har våra produktionsanläggningar i Danmark och Saudiarabien erhållit ISO 14001-certifiering. Sett över de senaste tre åren har andelen produktionsanläggningar certifierade med ISO 14001 gått från 34 procent till 58 procent.

¹ Gäller ej de förvärv som görs från 2027.



Hållbara produkter

Våra produkter för komfortventilation stödjer en bättre allmänhälsa genom att vara en del av ett ventilationssystem som verkar för bra inomhusklimat. Flera av våra produkter har högeffektiv energiåtervinning som ger ett kraftigt minskat behov av annan uppvärmning eller kylning, vilket minskar den totala energianvändningen för byggnaden. Systemair designar produkter ur ett livscykelperspektiv för att öka resurseffektiviteten och minska miljöbelastningen.

Kärnfrågor

- Energieffektiva lösningar
- Bättre inomhusluft
- Livscykelperspektiv och resurseffektivitet



UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Friskare luft för folkhälsan

Så gott som hela världens befolkning (99 procent) andas luft vars föroreningshalter överskrider de rekommenderade riktlinjerna från WHO. Dessutom utsätts omkring 2,4 miljarder människor för farliga nivåer av luftföroreningar i sina hem. Detta utgör ett stort hot mot folkhälsan då effekterna av luftföroreningar kan kopplas till sju miljoner förtida dödsfall årligen.

Systemair arbetar aktivt med att sprida kunskap om vikten av bra ventilation med energiåtervinning. Under året har vår Public Affairs-avdelning etablerat en närvaro i Bryssel. Det tar oss närmare offentliga beslutsfattare och branschorganisationer för att effektivt kunna påverka, med syftet att gynna samhället och kunder samt vårt företag och branschen i stort.

(Källa: WHO, april 2025)



>100 000 000 m³/h

Hälsosam luft från våra levererade ventilationsaggregat i år

2,0 TWh

Minskat energibehov från fastigheter tack vare våra levererade ventilationsaggregat i år

Framsteg under året

Kärnfrågor	Mål	Framsteg och utfall
Energieffektiva lösningar Systemair tillhandahåller energieffektiva lösningar som bidrar till ett lägre energibehov för byggnader, vilket också leder till lägre koldioxidutsläpp.	- Minska absoluta utsläpp för användning av sålda produkter (scope 3) med 25 procent år 2030/31, med 2023/24 som basår, samt nå nettonollutsläpp senast år 2050/51.	Under 2024/25 fick Systemair sitt utsläppsmål för scope 3 godkänt av SBTi. Utfallet för 2024/25 visar utsläpp i samma nivå som basåret 2023/24. Uträkningarna innehåller estimat och osäkerheter i data och Systemair arbetar för att minska osäkerheten över tid. Målet kommer att nås genom att utveckla produkter som är alltmer energieffektiva tillsammans med att länders utsläpp för produktion av el går ner successivt.
Bättre inomhusluft Systemair bidrar till en bättre allmänhälsa genom att tillhandahålla produkter som förbättrar luftkvaliteten inomhus.	Genomföra dedikerade insatser för att öka medvetandet om vikten av bra inomhusluft och samverka med forskning.	Under året har Systemair medverkat på flera tillställningar och spridit kunskap om vikten av god inomhusluft. Bland annat på branschmässan ISH 2025 i Frankfurt och genom kampanjen "Ventilation - The Heart of Air Treatment".
Livscykelperspektiv och resurseffektivitet Systemair strävar efter att minska sina produkters negativa miljöpåverkan genom att designa med ett livscykelperspektiv och med resurseffektivitet som en ledstjärna.	Öka antal produkter med miljödeklaration (EPD).	Hittills har 98 EPD:er tagits fram och godkänts. Varje EPD täcker oftast mer än en produkt. Försäljningar av uppgraderingsprojekt, där komponenter istället för hela produkten byts ut, ökar. Systemair har även aktivt deltagit i branschorganisationer och standardiseringsorgan för att driva på utvecklingen av krav och standarder för att uppnå en högre resurseffektivitet, såsom standardiseringen av hur en EPD ska utformas.



UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Modernisering av vattenpark med upp till 30 procent lägre driftskostnader

När Skien Fritidspark, en av Norges största vattenparker, stod inför stigande energikostnader och minskad effektivitet i sina installerade enheter från 2007, fann Systemair en hållbar lösning, utan att någonsin behöva stänga parken.

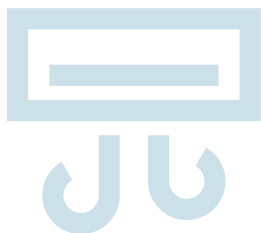


Skien sökte en uppgradering som moderniserade deras befintliga enheter med hjälp av den senaste ventilations-tekniken. Genom att ersätta föråldrade komponenter med toppmoderna delar kunde Systemair förbättra energieffektiviteten avsevärt. Parkens energiförbrukning beräknas minska med mellan 25 och 30 procent och leda till betydande besparingar i Skiens driftskostnader.

Vidare minskade behovet av framtida underhållsarbete av enheterna, samtidigt som deras livscykel förlängdes med hela 15 år. Dessutom gav uppgraderingen en rad andra

fördelar, inklusive en jämnare luftfördelning och lägre ljudnivåer.

Detta är ett bra exempel på hur Systemair kan, genom att byta ut komponenter till mer energieffektiva alternativ, utöka en produkts livstid på ett hållbart och cirkulärt sätt. Skien fick ett moderniserat system och långsiktig effektivitet samtidigt som mindre resurser användes. Att bara ersätta de viktigaste delarna är ett resurseffektivt tillvägagångssätt för att förlänga produktens livstid och förbättra energieffektiviteten.



UTVECKLING I PRAKTIKEN →

Luft med minsta möjliga miljöpåverkan

"I grund och botten handlar det om att flytta luft på smartaste möjliga sätt", förklarar Ola Markusson, teknik- och produktutvecklingschef på Systemair. Detta uppnår man bland annat genom att utnyttja luftens energi, återvinna värme och använda den senaste tekniken inom fläktar, kontrollsystem och köldmedier.

Men utvecklingen av energieffektiva produkter börjar långt före designfasen. Systemairs medverkan i branschorganisationer hjälper företaget att identifiera framtida krav och möjligheter redan i ett tidigt stadie. Sedan startar arbetet med att ta fram nya lösningar, understött av laboratorier där man kan verifiera sina framsteg. "Men det viktigaste redskapet är vårt interna entreprenörskap", påpekar Ola. "Min uppgift är många gånger att fungera som en katalysator för teamarbete genom att samordna vårt tekniska kompetensnätverk."

På 2025 års upplaga av ISH, ventilationsbranschens största mäsas, presenterades några av resultaten, inklusive en uppdaterad Topvex med integrerad värmepump. Vid framtagandet tog man hänsyn till produktens och dess köldmedels klimatavtryck, men även i vilket land den ska användas. Genom att definiera detta temperaturområde kan man till exempel avgöra huruvida den ska erbjuda kontinuerlig drift eller behöver stå emot kallare klimat.

Under året lanserades också en värmepump som drivs av koldioxid, en kostnads- och energieffektiv produkt som ger en mycket låg GWP (global warming potential), ett mätvärde för produkters inverkan på den globala uppvärmningen. "Detta är ett praktexempel på ren luft på rätt ställe med minsta möjliga miljöpåverkan", avslutar Ola.

Ola Markusson,
Teknik- och produktutvecklingschef



MARKNADSÖVERSIKT

Europas ledande leverantör av ventilationsprodukter

Systemair är Europas ledande leverantör av ventilationsprodukter tack vare sitt breda produktprogram och sin starka lokala närvaro. Verksamhetsåret har gett en fortsatt god efterfrågan på våra produkter på de flesta marknader. Dessutom har vi utökat vårt produktutbud med cirka 140 nya produkter.

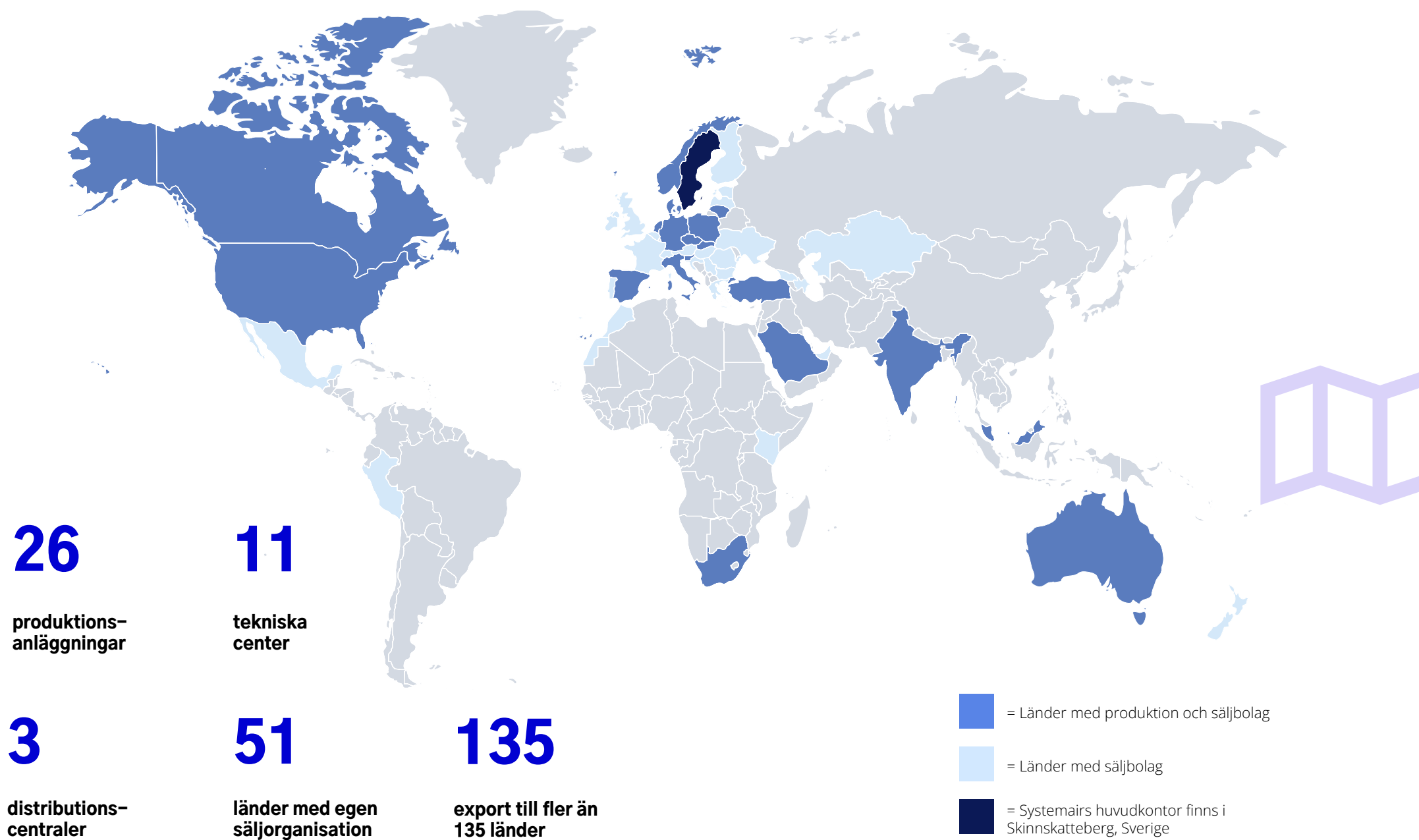


Merparten av våra produkter går till kommersiella byggnader och bostadshus, liksom till nybyggnationer och renoveringar av befintliga byggnader. Även om nybyggnationsmarknaden visar tecken på en inbromsning i vissa geografiska områden så ökar renoveringsmarknaden som ett resultat av högre krav på energieffektivitet och hållbarhet.

Brett produkterbudande och lokal närvaro

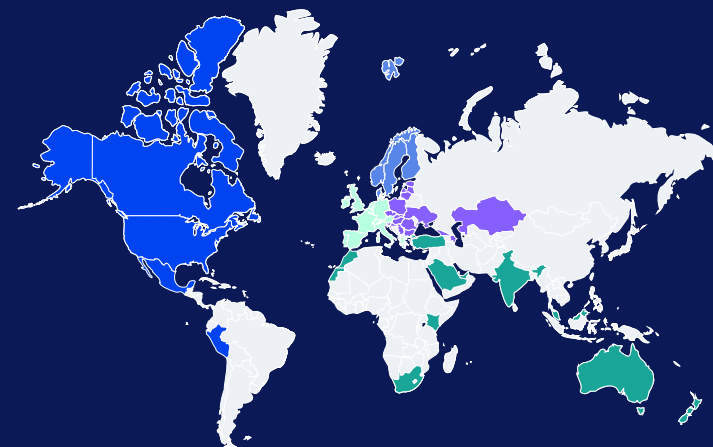
Vi ska alltid vara våra kunders främsta produktleverantör. En stark regional och lokal närvaro på viktiga marknader gör att vi kan hjälpa våra kunder, oavsett var i världen de befinner sig. Dessutom prioriterar vi att alltid kunna erbjuda hög produkttillgänglighet och leveranssäkerhet.

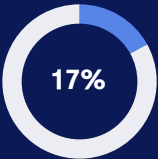
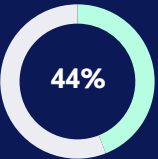
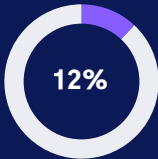
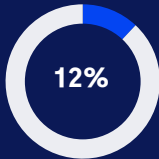
I dagens läge är ventilation mer än bara luftväxling; dess klimatavtryck står i centrum. Menerga CO2mpass minskar ditt koldioxidavtryck samtidigt som den levererar prestanda i toppklass.





Systemairs marknadsområden



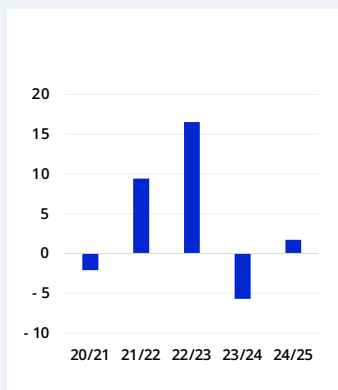
Område	Norden	Västeuropa	Östeuropa & OSS	Nordamerika	Mellanöstern, Asien, Australien och Afrika
Andel av omsättning	 17%	 44%	 12%	 12%	 15%
Tillväxt	1,7 %	-1,3 %	1,0 %	2,2 %	2,1 %
Organisk tillväxt	3,2 %	-0,2 %	3,4 %	5,0 %	3,5 %



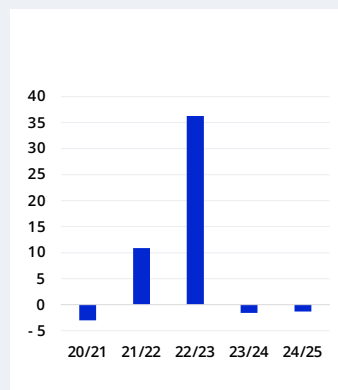


Nettoomsättning, tillväxt %

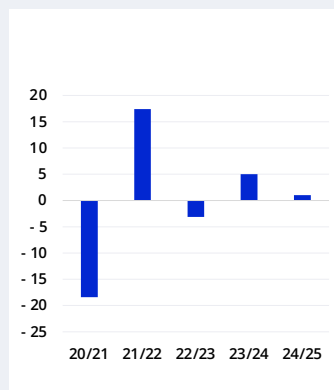
Norden



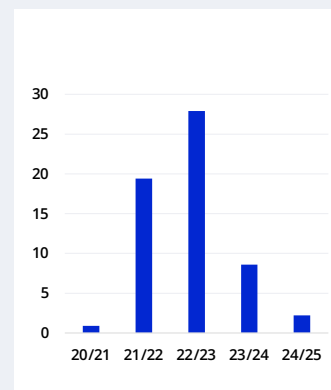
Västeuropa



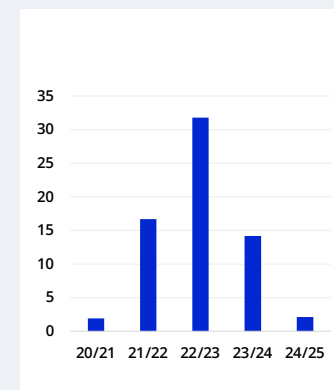
Östeuropa & OSS



Nordamerika



Mellanöstern, Asien, Australien och Afrika



Kommentar

Norden har under året sett en stabil utveckling. Renoveringar har över lag fortsatt att öka i regionen, samtidigt som fortsatta investeringar i industriventilation varit en bra bas. Norge har haft en mer positiv utveckling under andra halvan av året. Som applikation är bostadsventilation fortfarande något svagare. Finland och Danmark utvecklar sig väl under året. I Danmark är det drivet av nya produkter och integrerade lösningar för våra luftbehandlingsaggregat.

Västeuropa utvecklades olika. Medan marknaden i södra Europa visat sig starkare och utvecklats väl, är det fortfarande Tyskland som under året haft utmaningar. Storbritannien och Irland har visat stabil tillväxt. Här har vi under året slutfört integrationen av Group SCS i Systemair UK. Nederländerna har haft en svagare utveckling medan Belgien varit positiv. Under året slutfördes även flytten av Menegas produktion till Maribor, Slovenien.

Östeuropa och OSS har fortsatt haft en allmänt lugnare marknad och visar en utveckling mer i linje med föregående år. I Tjeckien, Slovenien och Slovakien har vi under året haft en bättre utveckling, främst inom luftbehandlingsaggregat och luftdistribution.

Nordamerika har haft en god utveckling under året. Detta främst på grund av en stark utveckling av bostadsventilation och luftbehandlingsaggregat i Kanada samt fortsatta investeringar i industriprojekt i Mexiko. Den amerikanska marknaden försvagades inför presidentvalet och har sedan varit mer volatil, främst med anledning av pågående tulldiskussioner.

Regionen Mellanöstern, Asien, Australien och Afrika har visat en blandad utveckling under året. Sydafrika, Marocko och Turkiet har haft en negativ utveckling pga låg marknadsaktivitet, medan försäljningen i Indien och Malaysia har utvecklats väldigt väl under året. Förvärvet av PHEM i Malaysia har integrerats och leveranser till våra olika marknader har påbörjats. I Saudiarabien har vi etablerat en lokal produktion för att kunna möta den starkt expansiva marknaden med fläktar "Made in Saudi Arabia".



PRODUKTER OCH UTVECKLING

Nya produkter, smartare lösningar

Ny teknik ger smartare, mer anpassningsbara och energieffektiva lösningar, vilket är vad marknaden efterfrågar. För att identifiera vilka drivkrafter som påverkar och driver marknaden krävs en dynamisk produktutvecklingsprocess som använder insikter om kundbehov, trender, myndighetskrav och de nya teknikernas möjligheter.

Värdeskapande produktutveckling

Arbetet har fortsatt genom förstärkt samarbete runt plattformarna Geniox, Topvex och Controls. Accessprojektet i Controls möjliggör uppkopplade produkter, fjärrövervakning och -kontroll. Systemair Fusion är en produktserie där vi integrerar olika produkter med hjälp av styrenheten för att kunna erbjuda verifierade applikationer till våra kunder med en kort tid till marknad.

Produktutveckling handlar främst om att ta fram produkter som möter marknadens efterfrågan, men ventilationsbranschen har en rad regleringar. Vilka krav, värden och mått gäller för energieffektivitet, koldioxidavtryck och liknande på olika marknader? Vi har valt att ta en aktiv roll i certifierings-, standardiserings- och branschorganisationer och har även goda kontakter med nationella och internationella forskningsinstitut och myndigheter. Under verksamhetsåret har vi dessutom fortsatt vårt arbete med att certifiera Systemairs laboratorier enligt ISO 17025.

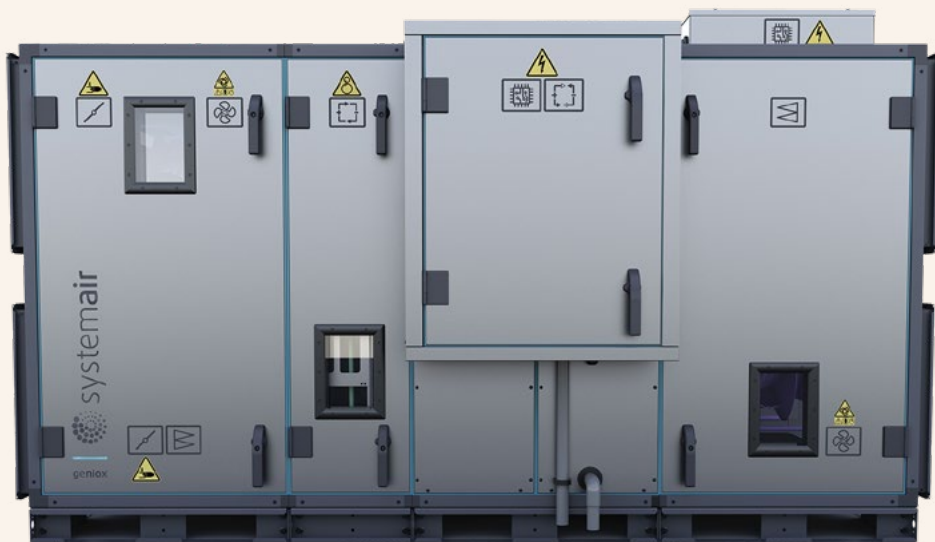


Hög energiåtervinning och effektivitet – året runt

En av de nya produkterna som lanserades under året är Geniox HP Defrost, en allt i ett-enhet med en integrerad reversibel värmepump som erbjuder både kylning och uppvärmning av ventilationsluft. Den nya enhetens kompakta design sparar utrymme i byggnader och kräver varken utomhuskondensatorer eller nya rör.

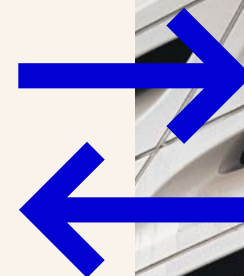
Värmepumpen fungerar ner till -20 grader utan en avfrostningscykel, vilket ger hög energieffektivitet under kalla vinterdagar och en större värmeåtervinning, plus att man sparar värdefull energi som annars hade gått till avfrostningen. Enheten kan dessutom styras via en app med förprogrammerade funktioner som optimerar dess drift.

Geniox HP Defrost har en låg installationskostnad och kräver minimalt underhåll under sin långa tekniska livslängd. Lösningen kommer fylld med köldmedel från fabriken och kan placeras var som helst i byggnaden för 100 procent frisk luft, året runt.



Geniox luftbehandlingsaggregat erbjuder idealisk energibesparing och låg driftskostnad, med lång livslängd och minsta möjliga påverkan på miljön.





PRODUKTION OCH LOGISTIK

Fokus på produkttilgänglighet

Systemair är ett globalt bolag med kunder i 135 länder. På samma gång är vi ett decentraliserat företag med målsättningen att finnas nära våra kunder, både geografiskt och tillgänglighetsmässigt. Ett av Systemairs viktigaste kundlöften är vår höga produkttilgänglighet. För att kunna möta olika marknadens specifika behov runt om i världen använder vi lokala säljbolag och ett stort antal egenägda produktionsanläggningar. Denna kundnära produktion gör att vi kan erbjuda rätt produkter och snabba leveranser med minsta möjliga miljöpåverkan.

Världshändelser som påverkar försörjningskedjan

Under året har vi fortsatt att aktivt arbeta med att se över våra försörjningskedjor och utvärdera våra leverantörer för att säkerställa att vi har tillgång på komponenter. Detta påverkas dels av krigen i Ukraina och i Mellanöstern, dels det generellt fortsatt osäkra omvärldsläget.

Eget produktionssystem baserat på Lean

Standardisering och automatisering ger produktions-effektivitet. Vi arbetar efter vårt eget produktionssystem, Systemair Production Model (SPM). Modellen baseras på det välkända Lean-konceptet med ordning och reda, standardiserat arbete, daglig styrning och kontinuerliga förbättringar. Vår produktion handlar till största del om plåtbearbetning och montering. Dessa bearbetade plåtdetaljer monteras bland annat i fläktar och ventilationsaggregat. Att klippa, skära, stansa och bocka plåtar är något som kan automatiseras i hög grad. Vi har även gjort ett flertal investeringar och projekt för att öka vår kapacitet och effektivitet. Vår främsta prioritet är dock att utveckla medarbetare i hela organisationen genom rekrytering och utbildning samt att ge både ledare och medarbetare större ansvar och befogenheter.





Digitala verktyg som ökar effektiviteten

Även monteringen arbetar efter SPM och använder gemensamma, standardiserade, modulbaserade enheter som tillverkas i flera olika produktionsanläggningar. Våra moderna plåtbearbetningsmaskiner och robotceller styrs digitalt så att en ritning kan överföras till maskinen, vilken i sin tur tillverkar en färdig detalj. Här används också digitala verktyg som till exempel appar för bland annat produktions- och kvalitetsuppföljning och digitala arbetsinstruktioner. Ett exempel är digitala anslagstavlor som visar produktionsdata i realtid och visualiserar allt från avvikelser till KPI:er, vilket skapar delaktighet och engagemang i personalstyrkan och möjliggör för ständiga förbättringar och uppföljningar.

Optimerade produktions- och logistikflöden

De investeringar vi gör för högre kapacitet och effektivitet i våra 26 produktionsanläggningar går hand i hand med vårt hållbarhetsarbete. Alla nya maskiner ska vara energieffektiva, ge lågt materialspill samt vara säkra och ergonomiska för de som handhar dem. Vi fortsätter även vårt arbete med att optimera samtliga logistikflöden för utökad planering och kontroll – från leverantörer till fabriker och från fabriker till lager och kund. Närmare samarbeten med alla intressenter i leverantörskedjan har resulterat i kortare och färre transporter, vilket sänker kostnaderna, ökar säkerheten och ger lägre utsläpp.

”

Digital styrning och smarta verktyg som skapar engagemang, effektivitet och hållbarhet i varje led



PRODUKTIONSANLÄGGNINGAR

Egna produktionsanläggningar

Systemair har som strategi att äga sina produktionsanläggningar. Totalt uppgår de ägda anläggningarna till mer än 300 000 kvadratmeter med ett sammanlagt bokfört värde om 1,3 miljarder kronor, vilket innebär att Systemair kan säkerställa en mer hållbar och effektiv produktion. Här följer fyra exempel.

Hyderabad, Indien

Systemair har tre moderna produktionsanläggningar i Indien, två i Greater Noida och en i Hyderabad. I Hyderabad har vi flyttat produktionen till en ny lokal på 20 000 kvadratmeter. Det ger en god möjlighet för att fortsätta tillväxten de närmaste åren. De välinvesterade anläggningarna sysselsätter totalt 720 medarbetare, kompletterade av nio inhemska

säljkontor. Systemair Indien, som är certifierat enligt ISO 9001:2015 och 14001:2015, tillverkar luftdistributionsprodukter, luftbehandlingsaggregat, fläktar och brandsäkerhetsprodukter för den växande indiska marknaden.

Det LEED Platinum-certifierade huvudkontoret i Greater Noida huserar även ett R&D- och testcenter.



Maribor, Slovenien

Systemair har tillverkat produkter i Maribor sedan 2005. Idag har vi såväl en produktionsanläggning som ett distributionscenter och kontor som uppmäter totalt 17 000 kvadratmeter på orten. I fabriken, med en hög grad av automatisering, tillverkas brandgasfläktar, industriella luftridåer och luftbehandlingsaggregat. Under 2024 flyttades tillverkningen av Menegas produktportfölj av luftbehandlingsaggregat till Maribor från Mülheim i Tyskland. Produktionsanläggningen är certifierad enligt ISO 9001:2015 och erbjuder en avancerad arbetsmiljö med välutbildad personal för att säkerställa att vi uppfyller högsta tänkbara kvalitetsstandard. Systemair Slovenien har cirka 240 anställda.



26



produktions-
anläggningar globalt

300 000 m²

ägda anläggningar



Milano, Italien

SagiCofim är sedan 2022 del av Systemair-koncernen och har lång erfarenhet inom filtrering och luftdistribution. Med placering nära Milano har vi verksamhet på två platser: huvudkontor och filtertillverkning i Cernusco sul Naviglio och en ny luftdonstillverkning och en ny logistikhub i Arluno. Lagret i Arluno betjänar även Systemair Italien.

2025 markerar ett år av förändring, med produktionsstart av en ny renrumsproduktionsenhet i Cernusco och en fullständig flytt av tidigare produktion i Bareggio till Arluno.

SagiCofim har ett stort fokus på processinnovation och produktutveckling. Med 160 anställda fortsätter SagiCofim att satsa på kvalitet, tillförlitlighet och ständiga förbättringar – kärnvärden som definierar vår identitet och driver långsiktig tillväxt.



Windischbuch, Tyskland

I Windischbuch ligger huvudkontoret för Systemair Tyskland samt en modern produktion- och lagerverksamhet. Fabriken tillverkar främst kanal-, tak- och axialfläktar och fungerar även som kompetenscenter för Systemairkoncernens axialfläktar. På den cirka 27 000 kvadratmeter stora anläggningen tillverkas också olika brandgasfläktar och explosionssäkra fläktar. Windischbuch fungerar även som distributionscenter för den central- och sydeuropeiska marknaden.

Anläggningens moderna, 2 300 kvadratmeter stora testcenter har riggar som kan mäta luftprestanda och akustik i flöden på upp till 600 000 kubikmeter per timme samt utrustning för att mäta dragkraften hos jetfläktar.

Fastigheter, yta m²

Nordamerika

Bouctouche, Kanada (ägd)	12 300
Tillsonburg, Kanada (ägd)	11 800
Lenexa, KS, USA (ägd)	14 600

Norden

Århus, Danmark (ägd)	23 000
Eidsvoll, Norge (ägd)	8 500
Hässleholm, Sverige (ägd)	10 000
Skinnskatteberg, Sverige (ägd)	52 000

Västeuropa

Milano, Italien (ägd)	11 450
Waalwijk, Nederländerna (ägd)	8 200
Fuenlabrada, Madrid, Spanien (hyrd)	7 800
Móstoles, Madrid, Spanien (hyrd)	22 600
Langenfeld, Tyskland (hyrd)	3 900
Mülheim An Der Ruhr, Tyskland (ägd)	1 500
Windischbuch, Tyskland (ägd)	26 900

Östeuropa & OSS

Ukmergė, Litauen (ägd)	31 400
Bratislava, Slovakien (ägd)	12 000
Maribor, Slovenien (ägd)	17 500
Pardubice, Tjeckien (hyrd)	17 600
Pardubice, Tjeckien (ägd)	19 200
Dilovasi, Istanbul, Turkiet (ägd)	28 000

Mellanöstern, Asien, Australien och Afrika

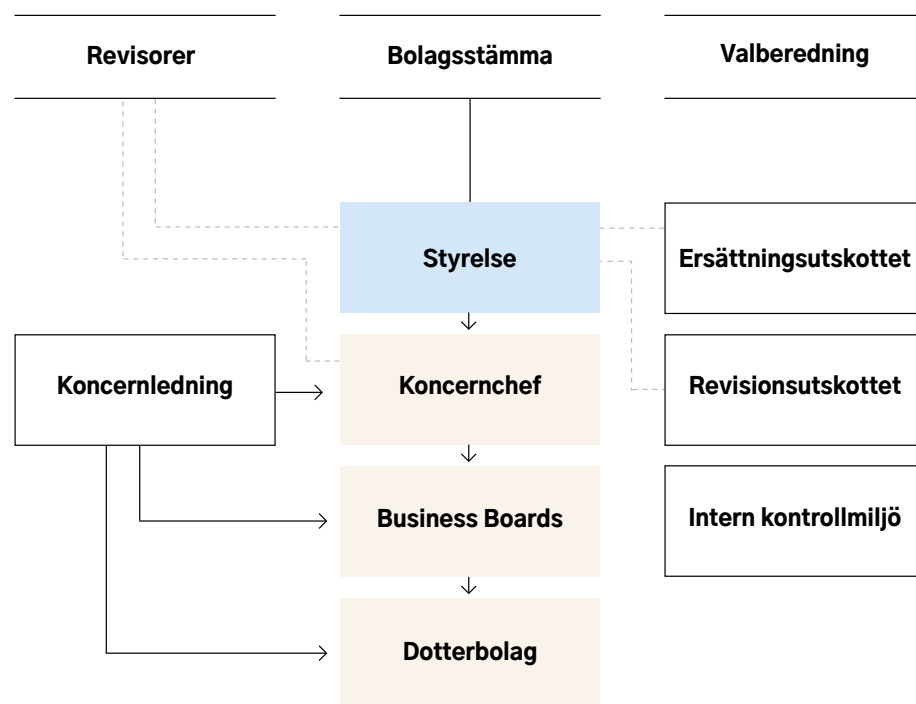
Hyderabad, Indien (hyrd)	20 000
Greater Noida, New Delhi, Indien (ägd)	15 700
Kuala Lumpur, Malaysia (ägd)	16 000
Kuala Lumpur, Malaysia (hyrd)	2 000
Johannesburg, Sydafrika (hyrd)	6 000
Melbourne, Australien (hyrd)	2 200
Riyadh, Saudiarabien (hyrd)	3 750



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningen i Systemair AB (publ) sker via årsstämman, bolagsordningen, styrelsen och verkställande direktören i enlighet med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen, NASDAQ OMX Stockholm regelverk för emittenter och Svensk kod för bolagsstyrning.

Så här styrs Systemair



Tillämpning av Svensk kod för bolagsstyrning

Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktie är upptagen till handel på en reglerad marknad, att tillämpa Koden. Systemair tillämpar Koden utan undantag. Valberedningen i Systemair utgörs av representanter för tre av de röstmässigt största aktieägarna. Inför årsstämman 2025 har ebm-papst AB valt att avstå sin plats i valberedningen. Den fjärde största ägaren Swedbank Robur Fonder har därför kontaktats. Valberedningen har utsetts att bestå av nedanstående personer:

- Magnus Tell, Alecta
- Gerald Engström, Färna Invest AB
- Lennart Francke, Swedbank Robur Fonder

Ordförande i valberedningen är Magnus Tell och han representerar Alecta som äger 7,8 procent av kapital och röster. Gerald Engström, även styrelseordförande, representerar det helägda bolaget Färna Invest som äger 42,8 procent av aktiekapital och röster. Swedbank Robur Fonder äger 6,5 procent av kapital och röster och representeras av Lennart Francke.

Aktieägare och aktiekapital

Systemair AB (org.nr. 556160-4108) har sitt säte i Skinnskatteberg, Västmanlands län, och är sedan 12 oktober 2007 noterad under förkortningen "SYSR" på Nasdaq OMX Nordiska börs i Stockholm, listan för stora bolag (Large cap). Systemair AB hade per bokslutsdagen 8 444 aktieägare. Största enskilda ägare är Färna Invest AB, som äger 42,8 procent av kapital och röster och kontrolleras till 100 procent av styrelseordförande Gerald Engström. Övriga större aktieägare är ebm-papst AB, Järfälla, helägt dotterbolag till ebm-papst GmbH, Muldingen, Tyskland, med 10,7 procent av kapital och röster samt Alecta Tjänstepension Ömsesidigt med 7,8 procent av kapital och röster. Samtliga aktier har ett kvotvärde om 0,25 kr. Per bokslutsdagen 30 april 2025 uppgick totalt antal utestående aktier till 208 000 000 av ett och samma aktieslag. Se i övrigt avsnittet om Aktien, sidan 19.



Styrelsens arbete under året

- Återkommande punkter på styrelsens agenda:
- Affärsläget och väsentliga händelser

→ Intern ekonomisk uppföljning – resultat, likviditet, valutaläget och finansiering

→ Extern finansiell rapportering (kvartalsrapporter)
- Investeringar över 10 Mkr

→ Förvärv

→ Organisation och personal

→ Policyer

→ Vd:s redogörelse av affärsläget

→ Riskhantering

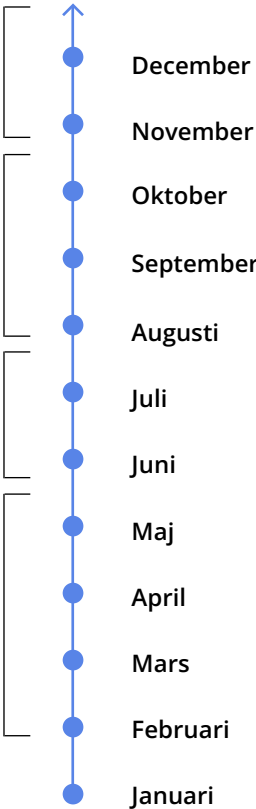
→ Hållbarhetsfrågor

Besök hos dotterbolag
För att fördjupa förståelsen av verksamheten.

Strategi
Styrelsen har under hösten en fördjupad strategidiskussion.

Årsbokslut
I juni behandlar styrelsen det gångna årets bokslut där även revisor deltar.

Budget
Under våren tar styrelsen ställning till koncernens budget för det kommande året.



Bolagsordningen

Systemair är ett publikt bolag, vars verksamhet bland annat är att bedriva tillverkning och försäljning av ventilations-, kyl- och värmeprodukter. Styrelsen ska bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter med högst tre suppleanter. Därutöver har de fackliga organisationerna, enligt svensk lag, rätt att utse två ledamöter och två suppleanter. Styrelsen ska ha sitt säte i Skinnskattebergs kommun, Västmanlands län. Granskningen av bolagets årsredovisning samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning ska utföras av ett registrerat revisionsbolag eller en revisor, med eller utan revisorssuppleant. Bolagets räkenskapsår är 1 maj–30 april. För den kompletta bolagsordningen hänvisas till Systemairs webbplats: Bolagsstyrning (<https://group.systemair.com/sv/>).

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2025

Ledamot	Representant för	Kontakt (e-post)
Magnus Tell, ordförande valberedningen	Alecta	magnus.tell@alecta.se
Gerald Engström	Färna Invest AB, samt styrelseordförande	gerald.engstrom@systemair.se
Lennart Francke	Swedbank Robur Fonder	lennart.francke@swedbankrobur.se

Styrelseledamöternas närvaro och beroendeställning

	Styrelse	Ersättningsutskott	Revisionsutskott	Invald år	Beroende/oberoende	
					Bolag	Ägare
Antal möten	8	1	6			
Gerald Engström	8	1	-	1974	Ber.	Ber.
Patrik Nolåker	8	1	-	2016	Ober.	Ober.
Carina Andersson	8	1	6	2015	Ober.	Ober.
Niklas Engström	8	-	-	2021	Ber.	Ber.
Gunilla Spongh	8	-	6	2019	Ober.	Ober.
Daniel Wilhelmsson ¹⁾	8	-	-	2023	-	-
Ricky Sten ¹⁾	8	-	-	2014	-	-

¹⁾ Arbetstagarrepresentant

Valberedningen

Årsstämman 2024 beslutade att valberedningen ska utgöras av representanter för de tre största aktieägarna. Avstämningsdag för fastställande av de största aktieägarna är den 31 januari 2025. Efter samråd mellan bolagets tre största aktieägare har ebm-papst AB valt att avstå sin plats i valberedningen. Den fjärde största ägaren Swedbank Robur Fonder tillfrågades därför om att ingå i valberedningen. Valberedningen ska lämna förslag till val av ordförande vid stämman, styrelse och styrelseordförande, val av revisorer i samråd med revisionsutskottet, förslag till arvode till styrelseordföranden och övriga styrelseledamöter, förslag till ersättning för utskottsarbete samt förslag till revisionsarvode. Förslagen ska beslutas av årsstämman. Valberedningen har under 2024/25 haft två protokollförda möten. Ingen ersättning har utgått för medverkan i valberedningen. Valberedningens förslag inför årsstämman 2025 framgår av kallelsen till stämman publicerad på Systemairs webbplats Hem (systemair.com). Aktieägare som vill lämna förslag till valberedningen kan göra detta via e-post till någon av valberedningens ledamöter.



Styrelsen
Mångfaldhetspolicy avseende styrelsens storlek och sammansättning

Systemairs mångfaldhetspolicy avseende styrelsens storlek och sammansättning anger att Systemairs styrelse ska ha en storlek och sammansättning som säkerställer dess förmåga att förvalta bolagets angelägenheter med integritet och effektivitet. Sammansättningen ska präglas av mångsidighet och bredd avseende kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning ska också eftersträvas. Majoriteten av de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Styrelseledamot ska inte utses för längre tid än till slutet av nästa årsstämma.

Styrelsens sammansättning under räkenskapsåret

Systemairs styrelse bestod fram till årsstämman 2024 av fem stämموالدا ledamöter; Carina Andersson, Gerald Engström (ordförande), Niklas Engström, Patrik Nolåker (vice ordförande) och Gunilla Spongh. Vid årsstämman 2024 omvaldes samtliga ledamöter. Gerald Engström valdes till styrelsens ordförande och Patrik Nolåker valdes till styrelsens vice ordförande. De anställda har utsett två representanter, Daniel Wilhelmsson, Unionen och Ricky Sten, IF Metall. En närmare presentation av styrelsens ledamöter återfinns på sidorna 54–55 i årsredovisningen. Som styrelsens sekreterare fungerar CFO, Anders Ulff. Som framgår av tabellen är samtliga av stämman valda styrelseledamöter, utom Gerald Engström och Niklas Engström, oberoende i förhållande till bolaget. Ledande befattningshavare deltar vid behov i styrelsesammanträden som föredragande.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2024/25 hade styrelsen sju sammanträden samt ett konstituerande möte. Enligt styrelsens arbetsordning ska styrelsen sammanträda vid minst sex tillfällen under verksamhetsåret. Samtliga beslut som styrelsen fattat har varit enhälliga och är protokollförda. Styrelsens arbete styrs av en årligen fastställd skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning, inklusive utskottsarbete, beslutsordningen inom styrelsen och styrelsens mötesordning. Vidare har verkställande direktören regelbunden kontakt med styrelsens ordförande. Styrelsen har under året utvärderat sitt arbete och samtliga ledamöter har deltagit i utvärderingen och framfört synpunkter. Styrelsens ordförande är ansvarig för utvärderingen

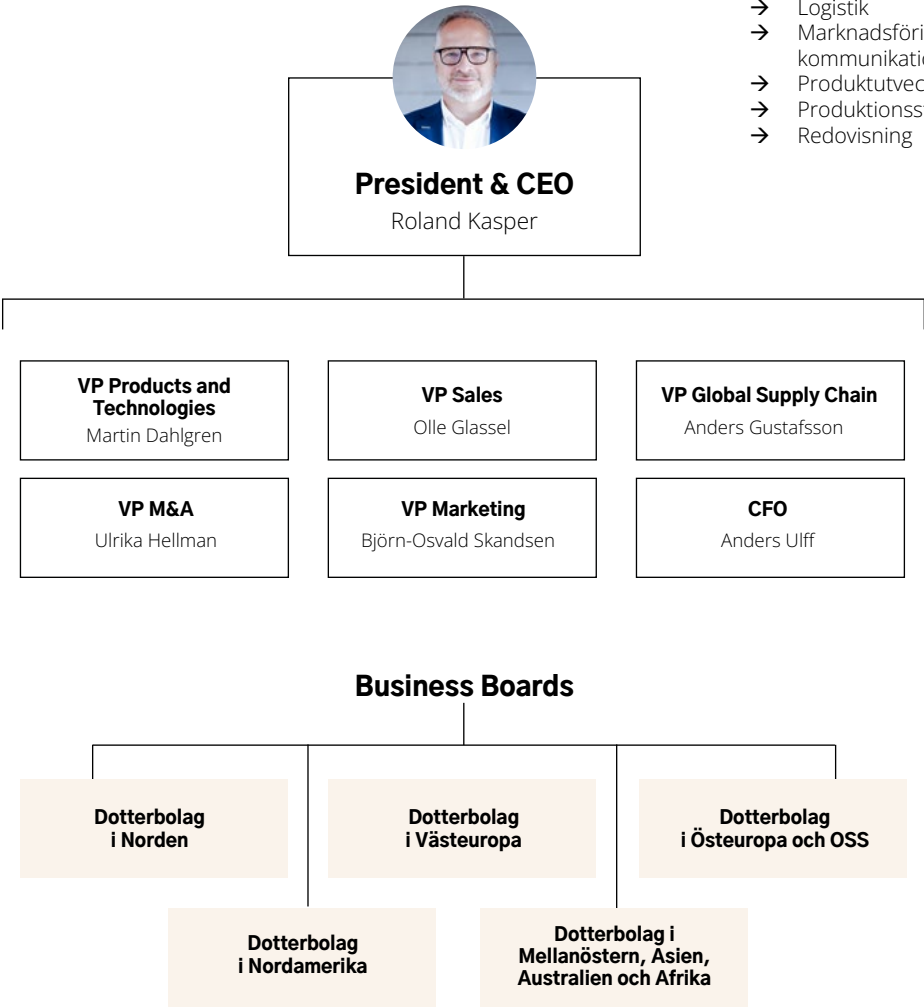
Ersättningsutskott

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som består av Carina Andersson (utskottets ordförande), Gerald Engström och Patrik Nolåker. Utskottets uppgift är:

- att för styrelsen bereda frågor rörande ersättning i form av fast och rörlig lön, pension, avgångsvederlag samt eventuella övriga ersättningsformer för ledande befattningshavare
- att följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare

Centrala supportfunktioner

- Hållbarhet
- Inköp
- IT
- Juridik
- Logistik
- Marknadsföring och kommunikation
- Produktutveckling
- Produktionsstyrning
- Redovisning





- att följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer.

Utskottets ledamöter utses årligen av styrelsen vid det första ordinarie styrelsemötet och ska bestå av tre ledamöter. Ingen ledamot ska delta i frågor som gäller hans eller hennes egen ersättning. Utskottet har haft ett protokollfört möte under verksamhetsåret där samtliga ledamöter var närvarande.

Revisionsutskott

Styrelsen har utsett ett revisionsutskott som består av styrelseledamöterna Carina Andersson och Gunilla Spongh (utskottets ordförande). Utskottet har bland annat i uppgift att

- övervaka bolagets interna kontroll och riskhantering samt hålla sig informerad om den externa revisionen,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet,
- biträda vid upprättandet av förslag till beslut om revisorsval,
- övervaka den finansiella rapporteringen,
- diskutera värderingsfrågor som prövning av nedskrivningsbehov, samt
- hålla sig informerad om Systemairs inverkan, risker och möjligheter inom hållbarhet.

Utskottet har haft sex protokollförda möten där även bolagets CFO, en koncerncontroller samt revisor deltagit. Vid dessa möten har bland annat behandlats riskbedömning av intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen, upphandling av revisionstjänster och IT-säkerhet. Rapportering från utförda internkontroller har lämnats. Mötena har protokollförts och avrapporterats på nästkommande styrelsemöte.

Koncernledning

Koncernchefen Roland Kasper, som också är verkställande direktör i moderbolaget, ansvarar för den löpande kontrollen av koncernen. Till honom rapporterar koncernens ledningsgrupp som vid räkenskapsårets utgång bestod av Vice President Products & Technologies Martin Dahlgren, Vice President Sales Olle Glassel, Vice President Global Supply Chain Anders Gustafsson, Vice President M&A Ulrika Hellman, Vice President Marketing Björn-Osvald Skandsen samt CFO Anders Ulff. Koncernchefen

Roland Kasper leder arbetet i koncernens ledningsgrupp. Koncernledningen har löpande möten under året för att gå igenom resultatet för koncernen och för enskilda dotterbolag, marknads- och affärsläge samt besluta i strategiska och operativa frågor inom ramar som styrelsen fastställt. Ett möte per år är mer omfattande och då planeras och diskuteras verksamheten mer ingående och målsättningar på koncernnivå och bolagsnivå formuleras. Eftersom organisationen inom Systemair präglas av en rak och enkel kommunikation så är även de informella löpande kontakterna mellan ledningspersoner en viktig del i styrningen. Kortare avstämningsmöten hålls normalt sett veckovis. För att stödja ledningsgruppen på koncernnivå finns redovisning samt en operationell ledningsgrupp med funktionerna produktutveckling, inköp, produktion, IT, logistik, sälj, produktledning, affärsutveckling, hållbarhet, juridik och kommunikation.

I april 2025 meddelade styrelsen för Systemair att man kommit överens om att Roland efter 10 år som VD och koncernchef lämnar Systemair. Arbetet med att rekrytera en ny VD och koncernchef pågår och Roland kvarstår i sin roll fram till att en ny ordinarie VD och koncernchef tillsatts.

Business boards och dotterbolagens styrning

Systemairkoncernen omfattar 85 rörelsedrivande bolag. Moderbolag är Systemair AB (org.nr. 556160-4108) som äger flertalet dotterbolag direkt. Samtliga dotterbolag ägs till 100 procent, förutom Divid AB i Jönköping Sverige som ägs till 60 procent, Sagicofim SAS i Frankrike som ägs till 79 procent och Frico A/S i Danmark som ägs till 60 procent.

Verksamheten i dotterbolagen styrs övergripande via så kallade business boards, som närmast kan beskrivas som dotterbolagens operativa styrelse. I denna ingår en till två personer från koncernledningen och/eller annan nyckelperson från moderbolaget samt dotterbolagets verkställande direktör. Varje business board formulerar mål och följer upp ekonomiskt utfall, beslutar i viktigare marknads- och produktfrågor samt är länken mellan moderbolaget och respektive dotterbolag i olika organisatoriska frågor. Business board träffas två till fyra gånger per år. Varje dotterbolag har, om lagen så kräver i respektive land, även en formell styrelse.

Styrning av hållbarhetsarbete

Systemairs övergripande strategi har brutits ned i en specifik hållbarhetsstrategi, se sidorna 24–33. Tillsammans med vår

uppförandekod innefattar den de väsentliga hållbarhetsämnen som identifierats i den dubbla väsentlighetsanalysen, som ligger till grund för rapportering enligt CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive).

Systemairs styrelse har det övergripande ansvaret för hållbarhetsarbetet. Koncernledningen äger Systemairs hållbarhetsstrategi och ansvarar för dess prioriteringar. Varje fokusområde i hållbarhetsstrategin har en ägare i koncernledningen, för utveckling finns en tilldelad funktionsansvarig som är närmast knuten till respektive kärnfråga i varje fokusområde. Kärnfrågorna har tillhörande nyckeltal och, i de flesta fall, en policy och mål. En utvecklingsplan uppdateras årligen för varje kärnfråga tillsammans med funktionsansvarig. Aktivitetsplaner görs för de största dotterbolagen för att säkerställa att rätt aktiviteter genomförs för att nå Systemairs övergripande hållbarhetsmål. Varje dotterbolags VD ansvarar för att aktivitetsplanen uppdateras och att förutsättningar skapas för att genomföra aktiviteterna.

Incitament för hållbarhetsprestation

Koncernledningen och personer i ledande befattningar har en rörlig komponent i sin ersättning där hållbarhetsprestation utgör en av bedömningsgrunderna för den rörliga ersättningen. För mer information se sidan 108.

Riskhantering hållbarhetsarbete

Systemair analyserar sina risker relaterade till hållbarhetsfrågor som en del av Systemairs övergripande riskhanteringsprocess för att säkerställa att risker identifieras, bedöms och sedan hanteras på ett ansvarsfullt sätt. För mer information se sidorna 56–58 och 77–78 om vilka risker som finns och hur de hanteras.

Rapportering av hållbarhet

Varje kvartal samlas utvalda hållbarhetsdata in från dotterbolagen och årligen genomförs en större informationsinsamling i samband med rapportering av räkenskapsåret. För mer information se hållbarhetsredovisningen på sidorna 107–148. De kvartalsvisa och årliga rapporterade uppgifterna återkopplas i en rapport till varje dotterbolags VD. Systemairs business boards gör en genomgång av varje företags prestation i kärnfrågor 1-2 gånger per år. Utfall och framsteg rapporteras till koncernledningen och styrelsen en gång per år.



Ersättning till ledande befattningshavare

Riktlinjer

Årsstämman 2024 beslutade om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Ersättningen till ledande befattningshavare ska – utifrån den marknad där bolaget är verksam och den miljö respektive befattningshavare är verksam i – vara konkurrenskraftig och möjliggöra rekrytering av nya befattningshavare samt motivera ledande befattningshavare att stanna kvar i bolaget. Med ledande befattningshavare avses verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Ersättningssystemet ska bestå av fast lön och pension, men kan också omfatta rörlig lön och tjänsteförmåner, som till exempel förmånsbil. Utöver ovanstående kan särskilda incitamentsprogram, beslutade av årsstämman, förekomma. Fast lön och förmåner ska fastställas individuellt utifrån ovanstående kriterier och respektive befattningshavares särskilda kompetens. Rörlig lön baseras på tydligt fastställda och mätbara kvalitativa och kvantitativa mål med syfte att främja bolagets strategi, långsiktiga värdeskapande och hållbarhet. Den rörliga lönen utgår som en andel av den fasta lönen och kan maximalt uppgå till 40 procent av årslönen för koncernchefen, 25 procent för övriga ledande befattningshavare och 15 procent för övriga nyckelpersoner. Ersättning till verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare redovisas i not 11.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

För verkställande direktör gäller en uppsägningstid om tolv månader vid uppsägning från Bolagets sida och en uppsägningstid om sex månader vid uppsägning från verkställande direktörens sida. För övriga ledande befattningshavare gäller uppsägningstid enligt kollektivavtal eller som mest tolv månader från bolagets sida och sex månader från den anställda. Inga avgångsvederlag har avtalats för verkställande direktören eller annan ledande befattningshavare.

Pensioner

Styrelsens ordförande och styrelsens ledamöter har inga pensionsförmåner för sina styrelseuppdrag. Pensionsåldern för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionen ska som huvudregel vara premiebestämd och inte överstiga 35 procent av den fasta lönen. Omfattningen av pensionen ska baseras på samma kriterier som ovan och grundas på den fasta lönen. Styrelsen ska äga rätt att frånga riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl för detta. Under 2024/25 uppgick pensionskostnaderna för ledande befattningshavare till totalt 5,6 Mkr.

Årsstämman 2024

Vid årsstämman den 29 augusti 2024 i Skinnskatteberg var 164 röstberättigade aktieägare närvarande, alternativt insänt giltiga poströster, vilket motsvarade 91 procent av antalet aktier och röster i bolaget. Gerald Engström, ordförande i Systemair, valdes till stämmans ordförande. Styrelseordföranden Gerald Engström informerade om styrelsens arbete, redogjorde för riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare och för arbetet i styrelsens utskott. Vidare höll koncernchefen Roland Kasper ett anförande om Systemairs verksamhet under räkenskapsåret 2023/24. Ansvarige revisorn Johan Holmberg föredrog delar ur revisionsberättelsen. Beslut som fattades vid årsstämman:

- Att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret.
- Att till styrelseledamöter omvälja Gerald Engström, Carina Andersson, Niklas Engström, Patrik Nolåker och Gunilla Spongh.
- Att välja Gerald Engström till styrelsens ordförande och Patrik Nolåker till styrelsens vice ordförande.
- Att styrelsearvodet ska utgå med 870 000 kronor till ordföranden, 590 000 kronor till vice ordföranden

Protokollet från årsstämman 2024 finns publicerat på webbplatsen: <https://group.systemair.com/sv/investerare/bolagsstyrning/arsstamma>

samt 365 000 kronor till var och en av övriga bolagsstämmovalda ledamöter. Ersättningen till revisionsutskottet utgå med sammanlagt 165 000 kronor, varav 110 000 kronor till utskottets ordförande och 55 000 kronor till övrig ledamot. Därutöver ska ersättning till ersättningsutskottet utgå med sammanlagt 50 000 kronor, varav 30 000 kronor till utskottets ordförande och 20 000 kronor till övrig ledamot.

- Att aktieutdelning ska utgå med 1,20 kronor per aktie.
- Att valberedningen ska utgöras av de tre största aktieägarna baserat på ägaruppgifterna per den 31 januari 2024.
- Att ställa ut teckningsoptioner inom ramen för incitamentsprogrammet LTIP 2024 till ett antal personer med ledande befattningar inom bolaget.
- Att fram till årsstämman 2024 ge styrelsen bemyndigande att fatta beslut om nyemission upp till högst tio procent av antalet aktier i bolaget.
- Att utgiva teckningsoptioner med anledning av LTIP 2022.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsens rapport över intern kontroll för räkenskapsåret 2024/25

Styrelsen ansvarar enligt Aktiebolagslagen och Svensk kod för Bolagsstyrning för den interna kontrollen. Denna redogörelse har upprättats i enlighet med Årsredovisnings-

lagen och beskriver hur den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen är organiserad. Revisionsutskottet har en väsentlig uppgift i att kvalitetssäkra den finansiella rapporteringen, vilket omfattar frågor om internkontroll och efterlevnad av regler, kontroll av rapporterade värden och bedömningar samt övrigt som kan påverka de finansiella rapporternas kvalitet. Den interna kontrollen har som utgångspunkt den struktur som finns i ramverket för intern kontroll, den så kallade COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) modellen.



Kontrollmiljö

Ett effektivt styrelsearbete är grunden för en god intern kontroll. Kontrollmiljön i Systemair kännetecknas av korta avstånd mellan koncernledning och de operativa enheterna. Styrelsen har fastställt ett antal grundläggande dokument för att skapa och vidmakthålla en väl fungerande kontrollmiljö av betydelse för den finansiella rapporteringen. Däribland kan nämnas styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och finanspolicy. Ekonomimanualer, instruktioner och riktlinjer vad gäller den finansiella rapporteringen upprättas och uppdateras löpande av moderbolagets controllerorganisation. Inom styrelsen finns ett revisionsutskott inrättat. Det har till uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterföljs och vidareutvecklas. Vidare upprätthåller utskottet löpande relationer med bolagets revisor. Revisionsutskottet och styrelsen har redovisnings- och revisionsfrågor som återkommande punkt på agendan vid de fyra möten då kvartalsrapporterna behandlas.

Riskbedömning

Systemairs styrelse ansvarar för att väsentliga finansiella risker samt att risker för fel i den finansiella rapporteringen identifieras och hanteras. Beträffande den finansiella rapporteringen bedöms riskerna främst ligga i att materiella fel kan uppkomma i redovisningen av bolagets resultat och ställning. Styrelse och revisionsutskott samt ledning bedömer löpande rapporteringen från ett riskperspektiv, där jämförelser av resultat- och balansposter mot tidigare rapportering och budget är ett viktigt stöd. Vidare sker fortlöpande riskbedömningar i samband med strategisk planering, budgetering, prognostisering och förvärsaktiviteter.

Kontrollaktiviteter

Väsentliga instruktioner och riktlinjer vad gäller den finansiella rapporteringen upprättas och uppdateras löpande av koncernens centrala controllerorganisation och finns lätt åtkomliga på koncernens intranät.

Samtliga bolag i koncernen rapporterar fem arbetsdagar efter månadens slut i ett gemensamt koncernkonsoliderings- och rapporteringssystem, vilket bland annat innebär att avvikelser och eventuella fel snabbt kan fångas upp och rättas till.

Koncernen omfattade på bokslutsdagen ett 90-tal dotterbolag som till största delen ägs direkt av moderbolaget

Systemair AB. Dotterbolagen är juridiska enheter med egna fullständiga resultat- och balansräkningar. Varje enskilt dotterbolag rapporterar månadsvis till moderbolaget där koncernkonsolidering sker.

Centrala controllers har ett direkt uppföljningsansvar för ett antal bolag, som de löpande följer och analyserar. Genomgång av utfall mot planer och mål sker kontinuerligt tillsammans med representanter för dotterbolagen, business boards och koncernledningen.

Koncernen har för flertalet dotterbolag ett gemensamt helintegrerat affärssystem som innebär ett mycket effektivt verktyg för styrning, kontroll och uppföljning. För större beslut såsom vid förvärv, investeringar och väsentligare avtal så finns tydliga beslutsordningar och beslutsprocesser. Varje enhet besöks också regelbundet av representanter från business boards och koncernledningen, varvid den interna kontrollen och finansiella rapporteringen utvärderas löpande.

Information och kommunikation

Verkställande direktör tillsammans med CFO ansvarar för att all information som publiceras externt, som till exempel kvartalsrapporter, pressmeddelanden och presentationsmaterial i samband med analytikermöten, är korrekta och av god kvalitet. Bolagets revisor har bland annat till uppgift att granska redovisningsfrågor som är väsentliga för den finansiella rapporteringen samt redovisa sina iakttagelser för styrelsen.

Styrelsen erhåller månadsvis ett rapportpaket som bland annat omfattar fullständiga bokslut för varje väsentligt dotterbolag samt konsoliderat för koncernen. Vidare ingår ett antal nyckeltal och jämförande parametrar, där periodens utfall ställs mot budget och utfall föregående år.

Styrelsens arbetsordning reglerar vilka rapporter och vilken information av finansiell karaktär som löpande och till varje styrelsemöte ska presenteras.

För att skapa en medvetenhet hos koncernens medarbetare om policyer och manualer finns information tillgänglig för alla berörda på koncernens intranät. För att säkerställa att den externa informationen blir korrekt och fullständig har styrelsen därtill fastställt en informationspolicy.

Uppföljning

Systemair präglas av enkelhet i den juridiska och operativa strukturen samt av väl fungerande och inarbetade styr- och kontrollsystem. Styrelsen och revisionsutskottet samt koncernledningen följer upp efterlevnaden av antagna policyer och riktlinjer. Vid varje styrelsemöte behandlas bolagets finansiella situation och inför publiceringen av kvartalsrapporter och årsredovisning går styrelsen igenom den finansiella rapporteringen. Koncernledning och business board går månadsvis igenom resultatet för varje dotterbolag och diskuterar avvikelser mot plan med respektive dotterbolags verkställande direktör.

I de externa revisorernas uppgift ingår att årligen övervaka den interna kontrollen i koncernföretagen. Revisorerna har löpande kontakt och rapporterar direkt till styrelsen och revisionsutskottet. Under året har ett antal interna granskningar av dotterbolagen genomförts av controllerorganisationen. Detta arbete följer en standardiserad modell, där bland annat olika betydelsefulla frågeställningar kopplade till interna riktlinjer och policyer följs upp.

Arbetsformerna runt den interna granskningen vidareutvecklas kontinuerligt och en årsplan för granskningsinsatserna finns fastlagd och behandlas av styrelsen.

Intern revision

Systemair har en enkel operativ struktur med goda förutsättningar för intern kontroll. Efterlevnaden av bolagets utarbetade styr- och internkontrollsystem följs regelbundet upp av koncernens controllers. Till detta kommer också business boards och koncernledningens löpande uppföljning. Vidare finns även styrelsens kontroll och uppföljning.

Den löpande dialogen mellan bolaget och de externa revisorerna samt de kontroller som utförs av ovan nämnda instanser, bedöms för närvarande vara tillräckliga för att säkerställa att den interna kontrollen håller en god nivå. Styrelsen utvärderar årligen behovet av internrevision och har för närvarande kommit till slutsatsen att en särskild intern granskningsfunktion inte skulle medföra någon väsentlig fördel. Bedömningen utvärderas löpande och en omprövning sker på nytt under räkenskapsåret 2025/26.







Ledningsgrupp

Anders Gustafsson

Vice President Global Supply Chain

Utbildning: Civilingenjör
Maskinteknik, Linköpings
Tekniska Högskola
Förr: Produktionsdirektör, Atlas
Copco, Secoroc Division, SVP
Supply Operations Konecranes PLC
Innehav: 3 970 aktier och 57 240
teckningsoptioner
Född: 1964
Anställd sedan: 2022

Anders Ulff

CFO

Utbildning: Ekonomie Magister-
examen Uppsala universitet
Förr: Revisor och konsult Ernst
& Young, koncernekonomichef
Systemair
Innehav: 160 000 aktier och
46 000 teckningsoptioner
Född: 1967
Anställd sedan: 1999

Roland Kasper

VD och Koncernchef

Utbildning: Dipl. Ing. Energi och
Värmeteknik, Fachhochschule
Giessen, Tyskland
Förr: Marknads- och säljchef
Systemair AB, Produkt- och
Marknadsansvarig på FläktWoods
AB och ABB Ventilation
Products GmbH
Innehav: 92 800 aktier och 90 000
teckningsoptioner
Född: 1969
Anställd sedan: 2007

Olle Glassel

Vice President Sales

Utbildning: Ventilationsingenjör,
diplomerad marknadsekonom
Förr: VD Systemair Ltd,
Storbritannien, säljchef för
Systemair i Sverige
Innehav: 53 800 aktier och 63 000
teckningsoptioner
Född: 1966
Anställd sedan: 2002

Björn-Osvald Skandsen

Vice President Marketing, Director
Frico and MD Systemair AS, Norway

Utbildning: Civilingenjör i
maskinteknik, Norges teknisk-
naturvitenskapelige universitet
och MBA i varumärkshantering,
Norges Handelshögskola
Förr: Direktör för Teknik och
Marknad på GK Inneklima, Chef
för Teknisk support på Systemair-
koncernen och säljchef för
Systemair i Sverige
Innehav: 3 200 aktier och 74 700
teckningsoptioner
Född: 1973
Anställd sedan: 2018, 2000-2006

Martin Dahlgren

Vice President Products and
Technologies

Utbildning: Civilingenjör
Brandteknik, Lunds Tekniska
Universitet; Master of Business
Administration, Wien University of
Economics and Business
Förr: Vice President Global
Operations, Product Management
& Development E&FT, Nederman;
Vice President Business Area
Commercial Ventilation, Swegon;
Vice President Business Area Hard
flooring, Tarkett; Various Manage-
ment roles, IKEA Industry
Innehav: 6 000 aktier och 48 000
teckningsoptioner
Född: 1966
Anställd sedan: 2023

Ulrika Hellman

Vice President M&A

Utbildning: Civilekonom
Handelshögskolan, Stockholm
Förr: Head of M&A and Business
Development, ASSA ABLOY Global
Solutions, Head of M&A AddLife,
Strategy & M&A Sandvik Materials
Technology, Client Executive
Swedbank Large Corporates &
Institutions, Head of TMT-sector
team Swedbank Corporate
Finance, Director Group M&A
Telia Company, Manager KPMG
Corporate Finance, Institutional
Sales and Equity research Swiss
Bank Corporation
Innehav: 3 000 aktier
Född: 1969
Anställd sedan: 2024





Styrelse

Niklas Engström

Styrelseledamot
Koncernchef och styrelseledamot
RVM Systems

Utbildning: Civilekonom IBA (International Business Academy) Stockholms universitet

Förr: Dotterbolagschef samt
Affärsutvecklingsdirektör Systemair

Innehav: 6 484

Född: 1978

Invald i styrelsen: 2021

Oberoende: Nej

Ricky Sten

Arbetsgärrrepresentant
Materialhanterare

Född: 1968

Invald i styrelsen: 2014

Gerald Engström

Styrelseordförande
Styrelseledamot i Hanza Holding och
Bluefish Pharmaceuticals AB

Utbildning: Gymnasieingenjör,
ekonomistudier Stockholms universitet

Förr: Bl.a. VD och Koncernchef i Systemair
AB och VD i Ziehl-ebm AB

Innehav: 89 076 648 (aktierna ägs av Färna
Invest AB)

Född: 1948

Invald i styrelsen: 1974

Oberoende: Nej

Carina Andersson

Styrelseledamot
Styrelseordförande i Carbomax AB.
Styrelseledamot i LKAB och Papershell AB.

Utbildning: Bergsingenjör från Kungliga
Tekniska Högskolan, Stockholm (KTH)

Förr: Ledande befattning på Sandvik AB, VD
för Ramnäs Bruk AB och Scana Ramnäs AB

Innehav: 4 000

Född: 1964

Invald i styrelsen: 2015

Oberoende: Ja

Gunilla Spongh

Styrelseledamot
Styrelseordförande i Bluefish Pharma-
ceuticals. Styrelseledamot i AQ group, Bygg-
max group, Consivo group, Meds Apotek,
Momentum group, ViaCon, OptiGroup,
Dacke Industri och SafeRoad.

Utbildning: Civilingenjör Industriell
ekonomi, Linköpings Tekniska Högskola

Förr: CFO Preem, Chef Internationella
Affärer och CFO Mekonomen Group

Innehav: 4 000

Född: 1966

Invald i styrelsen: 2019

Oberoende: Ja

Daniel Wilhelmsson

Arbetsgärrrepresentant
Elkonstruktör

Född: 1973

Invald i styrelsen: 2023

Patrik Nolåker

Vice styrelseordförande
Styrelseordförande i RVM Systems,
Saferoad Group, ViaCon Group och Fibro
Group. Styrelseledamot i IMPREG.

Utbildning: Gymnasieingenjör,
Civilekonom, MBA från Maastricht
School of Management

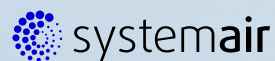
Förr: Koncernchef på Dywidag Systems
International S.a.r.l. och Alimak Hek Group
samt ledande befattningar inom Atlas
Copco och ABB

Innehav: 40 000

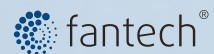
Född: 1963

Invald i styrelsen: 2016

Oberoende: Ja



Varumärket Systemair omfattar ett brett sortiment av högkvalitativa ventilationsprodukter som fläktar, produkter för luftdistribution, produkter för luftkonditionering och ventilationsaggregat för både komfort- och säkerhetsventilation. Systemair har en stark position som en ledande tillverkare av energieffektiva ventilationsprodukter.



Under vårt varumärke Fantech utvecklar, konstruerar och marknadsför vi ventilationslösningar i Nordamerika. Produkterna säljs till återförsäljare i USA och Kanada av egna säljare och agenter. Varumärket Fantech använder vi för bostadsmarknaden medan varumärket Systemair används för kommersiella projekt där behovet av energieffektiva lösningar är stort.



Med varumärket Frico erbjuder Systemair helhetslösningar med produkter för luftburen uppvärmning och vi är marknadsledande inom lufridåer och luftburen värme i Europa. Frico finns representerat i 70 länder via dotterbolag eller distributörer. Varumärket står för 80 års samlad erfarenhet av att utveckla produkter som ger kunderna behagligt inomhusklimat.



Menerga är ett marknadsledande varumärke i Europa för ventilationsaggregat inom segmenten simhallar, precisionsventilation och datacenterkyla. Bolaget grundades 1980 och produkterna marknadsförs i hela Europa med Tyskland som största marknad.